

---

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program  
2018-2023**

SORKIKÁPOLNA Község Önkormányzata



**2018.09.24.**

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása .....	4
Népesség.....	5
Értékeink, küldetésünk .....	19
Célok .....	20
<u>A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)</u> .....	21
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	21
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	22
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	23
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	45
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	58
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	63
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	69
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	71
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	72
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	73
1. A HEP IT részletei .....	73
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....	73
A beavatkozások megvalósítói.....	74
<b>Jövőképünk</b> .....	74
Az intézkedési területek részletes kifejtése .....	75
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	84
3. Megvalósítás.....	90
<b>A megvalósítás előkészítése</b> .....	90
<b>A megvalósítás folyamata</b> .....	90
<b>Monitoring és visszacsatolás</b> .....	91
<b>Nyilvánosság</b> .....	91
<b>Érvényesülés, módosítás</b> .....	93
4. Elfogadás módja és dátuma.....	94
polgármester.....	94

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Sorkikápolna Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az esélyegyenlőség (vagy azonos lehetőségek) fogalma az emberi jogok általános felfogásán alapszik. Az emberek egyenlőségét hangsúlyozza nemre, fajra, nemzetiségre, korra, egészségi állapotra, társadalmi helyzetre stb. való tekintet nélkül. Az esélyegyenlőség azt jelenti, hogy nem elég kinyilatkoztatni, hogy mindenki egyenlő, hanem biztosítani is kell ennek az egyenlőségnek az ésszerű feltételeit. Az esélyegyenlőség tehát maga után vonja, hogy ahol az esélyek egyenlősége nem garantált, ott kompenzációs intézkedésekre van szükség.

A valódi egyenlőség napjainkban elérhetetlen. Esély egyenlőségről nem, csak esély különbség csökkentésről beszélhetünk.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja és folytatása a 29/2013.(IX.09.) sz. határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program dokumentumnak.

Sorkikápolna ahhoz, hogy 2018-tól is hatékonyan, illetve még hatékonyabban tudja működtetni az intézményét, ellátni az önkormányzati kötelező feladatokat és lehetőség szerint az önként vállalt feladatok és a fejlesztések terén is tudjon előre lépni, ismételten szükséges a feladatok felülvizsgálata, valamint a mutatószámok változása függvényében sort kell keríteni a kötelező és önként vállalt feladatainak átgondolt fejlesztésére, átalakítására.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése kimondja, hogy a HEP időarányos megvalósulását, illetve a 31. § (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Sorkikápolna község Vas megyében, a Szombathelyi kistérségben.

### Elhelyezkedése

A Gyöngyös-sík déli peremén, a Sorok-patak jobb partján fekszik, Szombathelytől 15 km-re, délkeletre.

### Éghajlata

Éghajlata hűvösebb, csapadékosabb, mint a magyarországi átlag. A sokévi átlagos havi középhőmérsékleteit tekintve elmondható, hogy a leghidegebb hónap a január, míg a legmelegebb a július. Az évi közepes hőingás 20,6°C. átlagos évi csapadékösszege 590 mm, mely jellegzetes évi menetet mutat, a nyári félév csapadékosabb, míg a téli félév szárazabb. A legkevesebb csapadék január-februárban hullik, a legcsapadékosabb hónapok pedig – több mint háromszor akkora összegekkel – a június-július.

Szombathelyen a napsütéses órák éves összege átlagosan 1850 óra, de évenként nagy változékonyságot mutat.

Megfigyelhető a napfénytartam jellegzetes évi menete, a nyári hónapokban van a maximuma (havi 230-250 óra), míg november-január időszakban a minimuma (havi 50-70 óra).



## Története

„1411-ben Kápolna néven említik először. Arról a Szent László tiszteletére emelt kápolnáról kaphatta nevét, amely 1301-ben a szomszédos Sorokpolány határában állott. 1418-ban Zalak faluval kapcsolatban a szomszédos Tótfaluval együtt gyakorlatilag Zalak faluval azonosították. A 15. században a Kápolnai és a Gersei Pető család birtoka volt. A 16. század közepén a Polányi család volt a birtokosa. 1549-ben tíz és fél, 1698-ben 88 porta után adózott. 1787-ben 20 házában 145 lakos élt.

Vas vármegye monográfiájában Sorki-Kápolna, magyar község a Sorok patak mentén, a Szombathelyről Nagy - Kanizsa-felé vezető vasútvonal mellett. Házszám 32, lélekszám 215, vallásuk rendszerint. katolikus, evangélikus. és református.

A hozzá tartozó Sorkitótfalut 1418-ban szintén a közeli Zalakkal összefüggésben említik. 1466-ban Thothfalu néven szerepel. A 15. században a Váti család birtoka volt 1549-ben 18, 1698-ban 90 porta után adózott. 1787-ben 15 házában 156 lakos élt.

1910-ben 202 lakosa volt. Sorkikápolnát és Sorkitótfalut 1941-ben egyesítették.

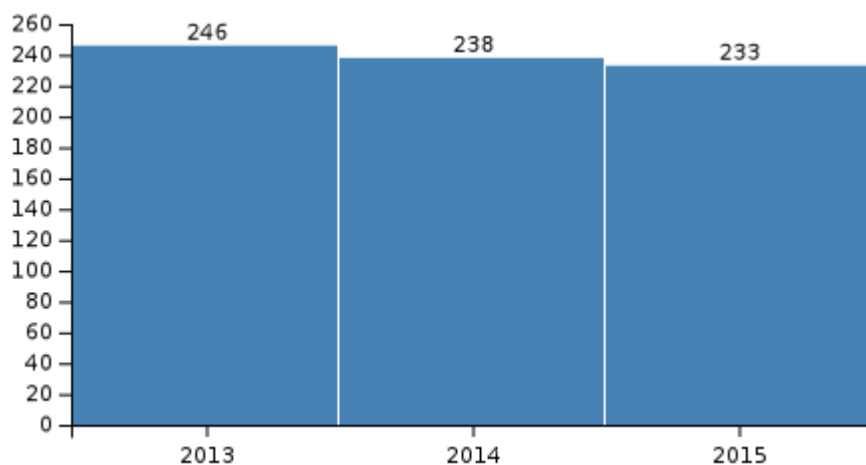
A XX. század két nagy háborúja a község lakosságától is áldozatokat követelt. Az I. világháborúban 69-en vettek részt, közülük 22-en haltak hősi halált. A trianoni diktátumot követően a revíziós törekvések 1938-41 között részleges sikerrel jártak, azonban az ország belesodródott a II. világháborúba is. Ez utóbbi a helység lakosai közül 8 főnyi áldozatot követelt. A község 1990-ig létezett tanácsrendszerben a sorkifaludi közös tanácshoz tartozott. Sorkikápolna 2004-ig önálló önkormányzati rendszerben működött. Sorokpolánnyal 2004-2013-ig alkotott körjegyzőséget. 2013. március 1.-től a Balogunyomi Közös Önkormányzati Hivatal egyik alapító települése.

Sorkitótfaluban született 1882. január 1-jén Adorján János gépészmérnök, a magyar repülés úttörője. Magyarországon először készített repülőgépet, mellyel 1909-ben több sikeres felszállást végzett.

Az önkormányzat címere: alul ezüst hullámpólyával vágott, háromszögű pajzs, alsó mezője kék, felső vörös mezejében ezüst, alul öt, felül három kapujú borona szerkezetű vár emelkedik, amelyben jobbra fordult aranysárkány áll. A pajzson háromágú arany lombkorona, a pajzsot alul a falunévvvel ellátott aranszalag övezi.

## Népesség

A település népességének változása:

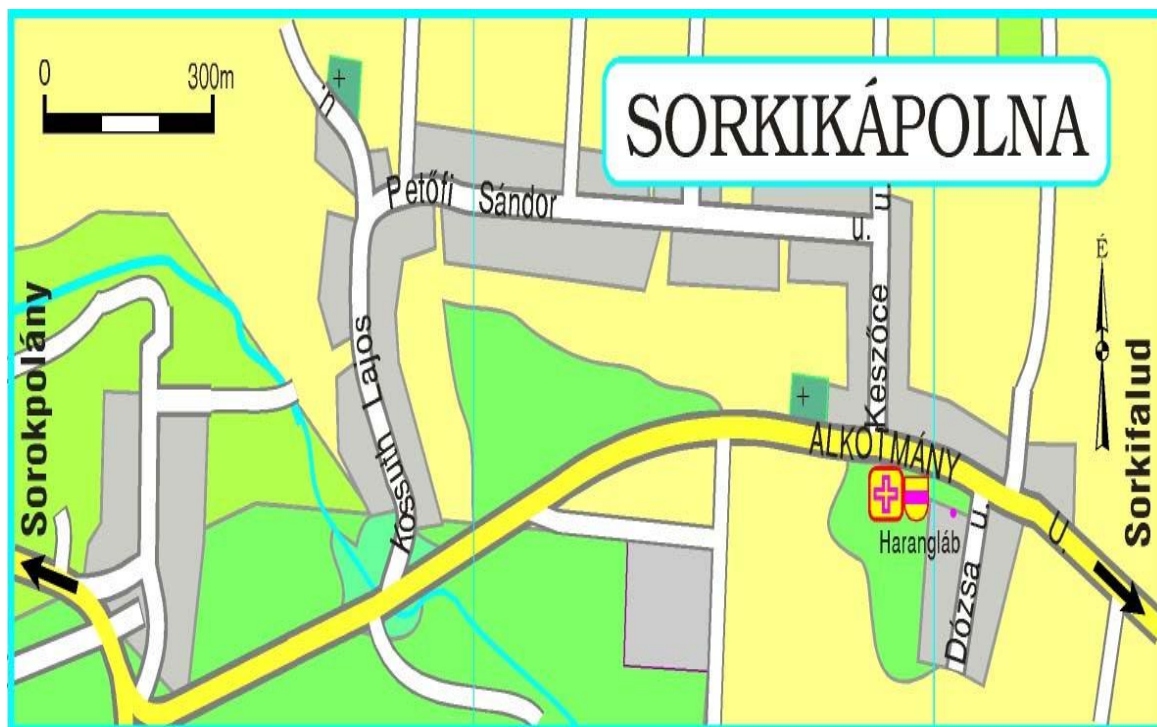


A 2011-es népszámlálás során a lakosok 88%-a magyarnak, 1,9% németnek, 0,4% cigánynak, 0,4% horvátnak mondta magát (12% nem nyilatkozott; a kettős identitások miatt a végösszeg nagyobb

lehet 100%-nál). A vallási megoszlás a következő volt: római katolikus 57,9%, evangélikus 5,6%, református 11,7%, felekezet nélküli 4,9% (19,5% nem nyilatkozott).

Forrás: <https://hu.wikipedia.org/wiki/Sorkik%C3%A1polna>

**Sorkikápolna utcatérképe:**



Forrás: Wikipédia, Sorkikápolna Község honlapja



Forrás: [sorkikapolna.hu](http://sorkikapolna.hu)

### Nevezetességei:



**Hősi emlékmű**

A XX. század két nagy háborúja a község lakosságától is áldozatokat követelt. Az I. világháborúban 69-en vettek részt, közülük 22-en haltak hősi halált. A trianoni diktátumot követően a revíziós törekvések 1938-41. között részleges sikerrel jártak, azonban az ország belesodródott a II. világháborúba is. Ez utóbbi a helyiség lakosai közül 8 főnyi áldozatot követelt.

Forrás: sorkikapolna.hu

### Híres emberek:



**Adorján János 1910-ben**

Sorkitótfaluban született 1882. január 1-jén Adorján János gépészmérnök, a magyar repülés úttörője. Magyarországon először készített repülőgépet, mellyel 1909-ben több sikeres felszállást végzett

Forrás: wikipedia.hu



Adorján János, az első sikeres magyar repülőgép tervezőjére emlékeztet ez az emléktábla, amit V. Németh Zsolt vidékfejlesztési államtitkár avatott fel vasárnap a Sorkikápolnán nyíló új vendégház falán. A rendezvényen az államtitkár egy bizonságlevelet is átadott Nárai László sorkikápolnai polgármesternek, arról, hogy az állam átvállalta a falu több mint 21 millió forintos adósságát.

*Van, aki élete során sosem emeli fel a tekintetét a földről. Mások repülésről álmodnak. Utóbbiak azok, akik előbb-utóbb elérnek valamilyen lehetetlennek tűnő célt, és ezzel példát mutatnak. Bebizonyítják, hogy érdemes álmodni, nekirugaszkodni, és felemelkedni. Ők azok, akik felébresztik bennünk a vágyat, hogy elinduljunk, és felfedezzük az ismeretlent.*

Közülük az egyik itt született, Sorkitótfaluban, 1882. január 1-jén. Ő volt a magyar repülés úttörője, az első sikeres magyar repülőgép tervezője, s egyben pilótája is: Adorján János. Egy gépészmérnök, aki fel mert állni a tervezőasztal mögül, és az általa tervezett repülőgéppel nem sokkal 28. születésnapja után fel is szállt. Inspiráló példa, amit érdemes szem előtt tartani. Ezt szolgálja a születésének 125. évfordulója alkalmából kiadott emlékérmé, rajta a Libelle - azaz "Szitakötő" nevű repülőgépével, és erre szolgál mostantól ez a dombormű is. Figyelmeztet, hogy érdemes felemelnünk a tekintetünket a földről, és távolabbra nézni - mondta az államtitkár az emléktábla avatásán.



Erről szól a turizmus is. Elindulni, útra kelni, új tájakat, új kultúrákat és új közösségeket megismerni. Ehhez nem kell feltétlenül repülőre szállni. A magyar vidék annyira változatos, hogy egy emberélet is kevés alaposan megismerni. De az idegenforgalom nemcsak a kiránduló szempontjából érdekes, ugyanolyan fontos a vendéglátónak is, hogy megmutathassa magát, értékeit, mindazt, amire büszke. Vidékfejlesztésért felelős államtitkárként pedig azt is látom, hogy a kirándulókon és házigazdákon túl az ország számára is nagy jelentőséggel bír az idegenforgalom, hiszen a turizmus a vidéki gazdaság több lábán állásának egyik legfontosabb pillére, ami a helyi értékekkel, a helyi termékek előállításával összekapcsolva a vidék kitörési pontja lehet - tette hozzá.

Forrás: [www.vnemethzsolt.hu](http://www.vnemethzsolt.hu)

A II. világháború kataklizmája után, a Vas megyei Sorkikápolnából induló ifjú tehetség 1949-ben –



Sopronban – erdőmérnöki diplomát szerzett. Akkor, annak az erdőszemzedéknek a soraiba lépett, s lett elismert tagja, amelynek tevékenysége révén olyan eredmények születtek e hazában, melyről a szakma nem is álmodhatott. A 20. század negyvenes éveinek végétől a rendszerváltásig tartó 40 évet a magyar erdő- és fagazdaság jelentős fejlődése jellemezte. Ennek a megújulásnak a Vas megyei erdészek is részesei voltak, egyik első számú vezetőként, Horváth Lajos okl. erdőmérnökkel. Oklevelének megszerzésétől, a kezdetektől nyugdíjazásáig magas íven „futott” a pályája - végig vezető szerepet töltött be a

Vas megyei állami erdőgazdálkodás irányításában. Vallotta, hogy a munka az élet legszilárdabb gránitoszlópa, amibe akkor is bele lehet kapaszkodni, ha a föld is megrendül alattunk. Az egész élete, annak szakmai állomásai mindenre hű igazolásul szolgálnak.

Az erdészet tömellettségében történő rövid merítkezés után már 1953-tól a Sárvári Állami Erdőgazdaság, majd 1961-től az egész megye állami erdeit magába foglaló Szombathelyi Állami Erdőgazdaság igazgatóhelyettese, szakmai felelőse volt. Ez az időszak, a sokat emlegetett „erdészet aranykora”, amelyben – a vasi erdő területének másfélszeres gyarapításával, a szakágazatok korszerűsítésével - megerősödtek a tartamos erdőgazdálkodás alapjai. A vasi erdőtájakon európai színvonalra emelkedett az erdőgazdálkodás. Az erdő a közjó „szolgálatába” állt. Ezt követően az erdészet és az elsődleges faipar 1969/70-es integrációjánál is „alapember” volt, jó pályára állította az egymásra épülő, de eltérő gazdálkodási ágazatokat. Ez volt a Szombathelyi EFAG történetének kezdete. Meggyőződése volt, hogy korszerű faipar nélkül nincs hatékony erdőgazdálkodás. 1974-től, a forgácslap-gyártással történő összevonás – mint befejező lépés – az erdőgazdálkodást az extenzív szakaszból végleg az intenzív szakaszba emelte. A Falco-nál vezető helyettesként a „fő ügyek” egyik irányítója volt. Körültekintő, józan belátása hozzájárult ahhoz, hogy a jelzett bonyolult rendszer erdőhöz igazított megoldásai megfeleljenek a humánökológia követelményeinek. Hitte, ahhoz, hogy az erdő az embert szolgálhassa, az erdésznek az erdőt kell szolgálnia – megalkuvás nélkül. Egy életen át teljes embert igénylő munkahelyi feladatok precíz teljesítése mellett –megyei tanácstagként – a köz ügyeinek jobbításából is kivette részét. Sosem titkolta, hogy mindehhez elengedhetetlenül fontos volt a nyugodt családi háttér, melyet a hűséges feleség és a három büszkeséget jelentő fiúgyermek nyújtott számára. Horváth Lajos okl. erdőmérnök szakma pályafutását kiváló vezetői adottság, páratlan munkabírási, széles körű szaktudás és erkölcsi szilárdság jellemezte. Erdész életútja jó példázata az erdő iránt megnyilvánuló szeretetnek, az erdőgazdálkodás felé irányuló szakmai elkötelezettségnek és kitartásnak, a kritikus helyzetekben vállalt bátor kiállásnak és emberségnek. Életműve hozzájárult a fenntartható erdőgazdálkodáshoz és az erdészet és elsődleges faipar sikeres integrációjához. A magyar erdészet nagykönyvében arany betűkkel írta be nevét. Példaképül szolgál az elkövetkező erdésznemzedékek számára.

2014. február 13-án hunyt el Horváth Lajos gyémántokleveles erdőmérnök, az OEE Szombathelyi HCs tagja. Egész szakmai pályafutása a Vas megyei állami erdőgazdálkodáshoz kötődik. 1949-től 40 éven keresztül nyugdíjazásáig szakmai vezetője volt a Vas megyei erdészetnek. 1953-tól a Sárvári Állami Erdőgazdaság, 1961-től a Szombathelyi Erdőgazdaság, 1970-től a Szombathelyi EFAG, 1974-től a FALCO az egyes állomáshelyek. Mindig a szakma helyettes vezetőjeként az erdő felé irányuló szeretet, az erdőgazdálkodás és elsődleges faipar iránt megnyilvánuló szakmai elkötelezettség jellemezte munkáját. Életműve a tartamos erdőgazdálkodást szolgálta. Példakép az elkövetkező erdésznemzedékek számára.

*Forrás: Erdészeti Lapok CXLIX. évf. 4. szám (2014. április)*

Sorkikápolna - A református imaház és a faluközpontban lévő kultúrháznál emlékoszlopot állítottak Horváth Lajos (1924-2014) okleveles erdőmérnöknek. Az avatási rendezvényt nagyon sok ember megtisztelte, ennek a mérnök családjá nagyon örült, és büszkéek arra, hogy a gondos családapát, keresztapát mennyien szerették szülőfalujában. Az eseményen jelen voltak egykori kollégái, hiszen nyugalmazott vezérigazgató-helyettesként sokat dolgozott a Vas megyei erdőgazdálkodásban. Munkája során kitüntetésre halmozott, köztük a „Vas megye műszaki fejlesztésért” díjat és az Eötvös Lóránd Díjat.



*Gyülekezet az imaház udvarán. Elöl: Horváth Patrícia, Horváth Alexandra, Dezső Márta, Kenesei Antalné, Horváth Zsombor, Horváth Zoltánné Magdi, hátul: Horváth Dávid, Waldinger Nándorné, Magyar Tibor. Fotó: Horváth Nikolett*

Az istentisztelet után a gyülekezet az esperes irányításával az imaház udvarára vonult. Horváth Lajos legkisebb fia, Zoltán kérte fel a meghívott vendégeket, hogy mondják el ünnepi beszédeiket. Köszöntötték Farkas Imrét, Nemeskolta polgármesterét, akinél a mérnök földügyeit rendezte, és Tóth Emőke művésznőt, aki az emlékoszlopot alkotta.

Az oszlopot fia, Horváth Zoltán leplezte le, Szakál Péter, a Dunántúli Református Egyházmegey esperese áldotta meg.



*Walter Dezső Péter mondja beszédét.*

Sorkikápolna önkormányzata részéről Tóthné Plózer Judit alpolgármester mondott köszöntőt, amelyben hangsúlyozta, büszke arra, hogy egy munkáját tisztelő gyémántokleveles erdőmérnök oszlopánál állhat. Dr. Pető József nyugalmazott erdészeti vezérigazgató, okleveles erdőmérnök Horváth Lajos munkásságáról beszélt, kiemelve, milyen jelentős szerepe volt a Vas megyei erdők és erdőszet kialakításában.



*Szakál Péter esperes ígét hirdet.*

A család részéről sógora, Walter Dezső Péter volt soproni polgármester mondott beszédet, akit fontos szálak fűznek Sorkikápolnához, mivel édesanyja Horváth Lajos szomszédja volt. A hősi emlékművet nagyszülei közreműködésével állították fel.



*Horváth Zoltán köszönti az egybegyűlteket.*

Horváth Lajos számára a család volt az első, mindenkit segített és támogatott álmai megvalósításában. Rendszeresen látogatta testvérét, Istvánt Sorkikápolnán, kinek leszármazottjai még mindig a faluban élnek. A nagy összejövetelekre, a család minden tagját meghívta az ország részeiből, fontosnak érezte azt, hogy a fiatalabb generációk is megismerjék egymást, ne csak esküvőkön és temetéseken találkozzanak. Walter Dezső szerint „aki a múltat nem becsüli, jövője nem lesz”. Azt mondta, azért öröm számára ezen az avatáson részt venni, hiszen Horváth Lajos fiai megtesznek mindent, hogy édesapjuk emléke örökre megmaradjon.

*Forrás: vaol.hu*

Az alábbi adattáblák Sorkikápolna község önkormányzata HEP HE-éhez készültek.  
A táblák kitöltésének dátuma: 2018. szeptember 6.  
A táblák számozása a helyzetelemzés adott fejezetére utal.

## Népesség

Sorkikápolna állandó lakossága: 2017. január 1-jén 243 fő, melyből férfiak száma: 121 fő, nők száma: 122 fő.  
Sorkikápolna közigazgatási területe 8,86 km<sup>2</sup>. A népsűrűség a KSH-nál fellelhető adat szerint 26,3 fő/km<sup>2</sup>.

### 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

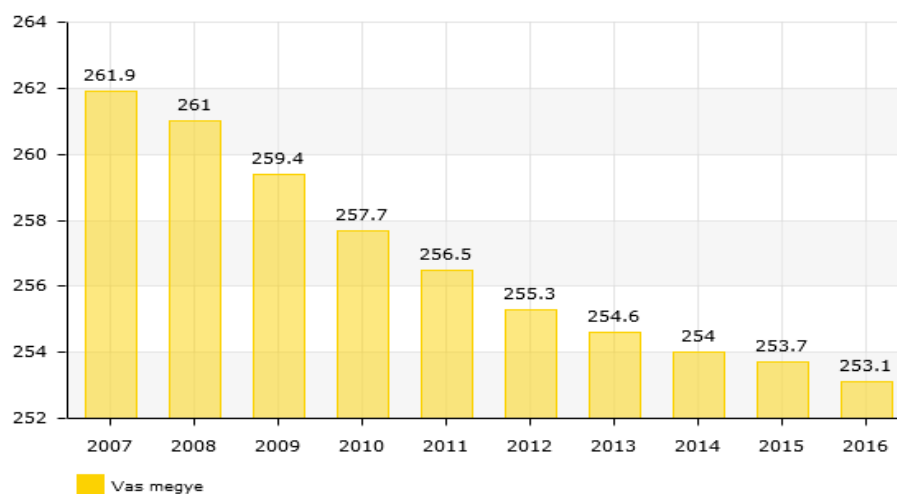
Év	Fő (TS 0101)	Változás
2013	238	
2014	233	98%
2015	233	100%
2016	216	93%
2017	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TelR, KSH-TSTAR

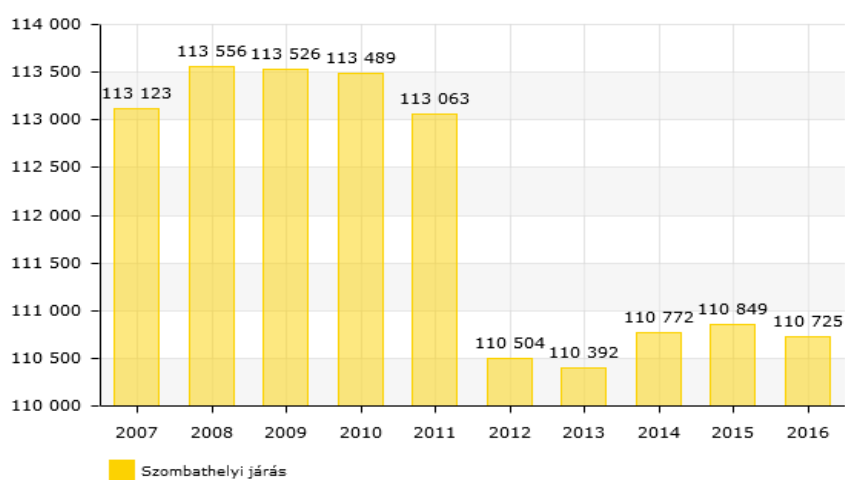


Forrás: KSH TSTAR

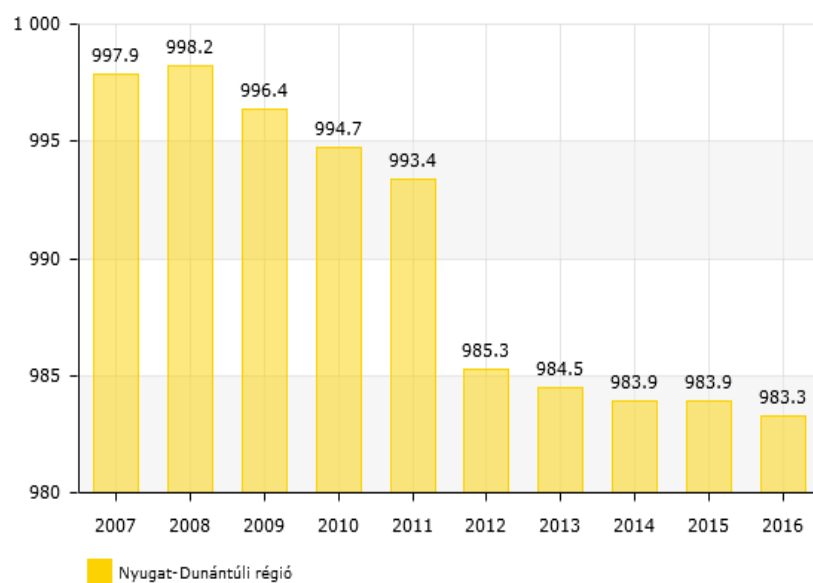
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



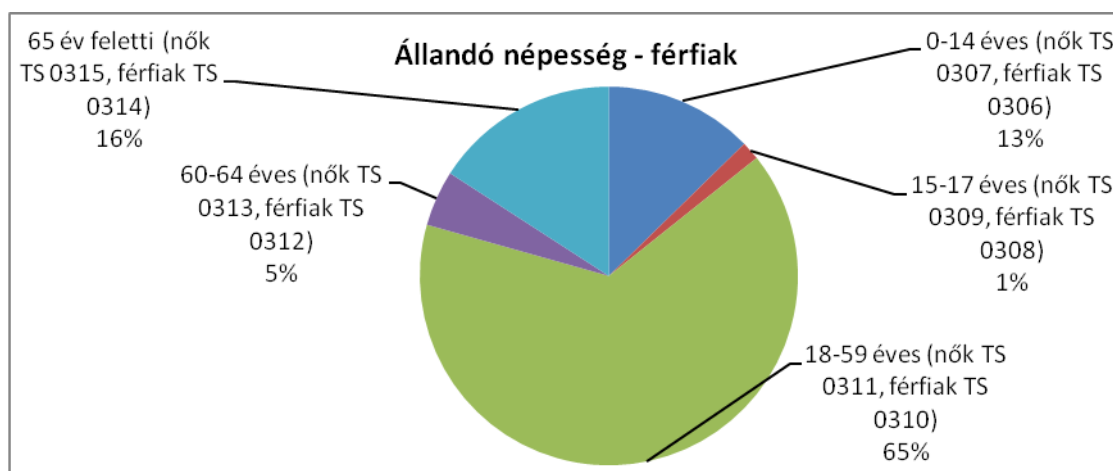
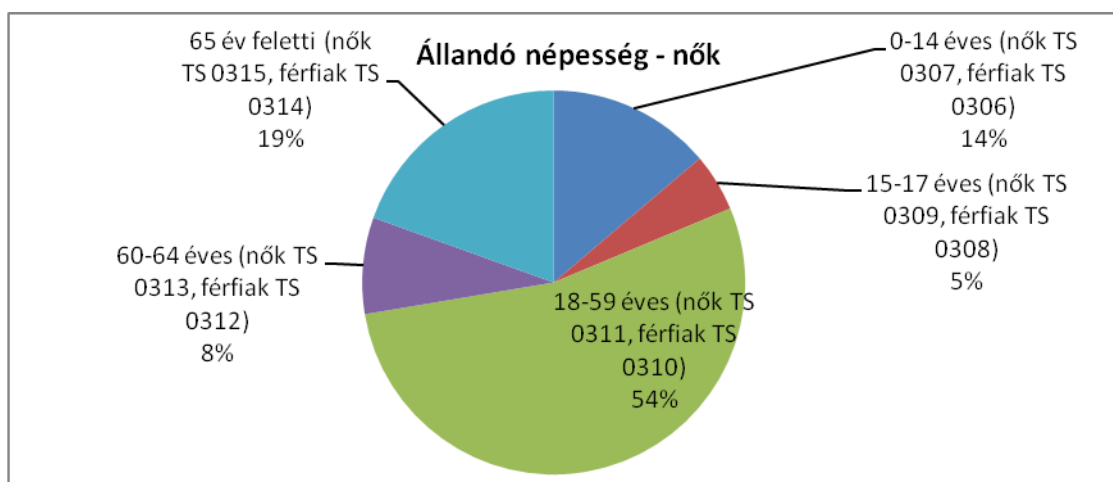
Forrás: TeIR SzocÁIR

Vas megyében, a szombathelyi járásban és a Nyugat-dunántúli régióban is a népesség csökkenése a jellemző. Az adatok azt mutatják, hogy Sorokpolányban a lakosság száma az átlaghoz hasonlóan csökken.

## 2.1. számú táblázat - Állandó népesség (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
<b>Állandó népesség száma</b> (nők TS 0302, férfiak TS 0301)	123	126	249	49,40%	50,60%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			5	2,01%	
<b>0-14 éves</b> (nők TS 0307, férfiak TS 0306)	17	16	33	6,83%	6,43%
<b>15-17 éves</b> (nők TS 0309, férfiak TS 0308)	6	2	8	2,41%	0,80%
<b>18-59 éves</b> (nők TS 0311, férfiak TS 0310)	66	82	148	26,51%	32,93%
<b>60-64 éves</b> (nők TS 0313, férfiak TS 0312)	10	6	16	4,02%	2,41%
<b>65 év feletti</b> (nők TS 0315, férfiak TS 0314)	24	20	44	9,64%	8,03%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: KSH-TSTAR

## 2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

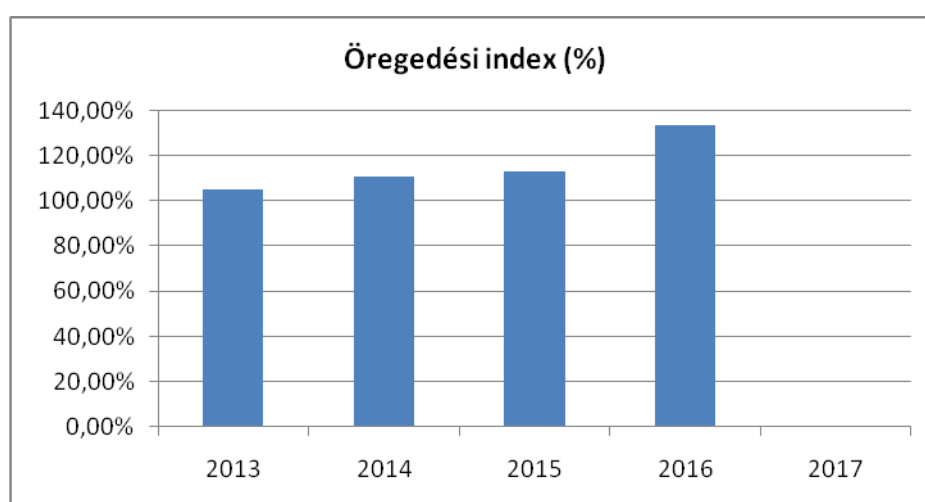
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	46	29	-17
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	2	3	1
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	5	2	-3
Összesen	53	34	-19

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

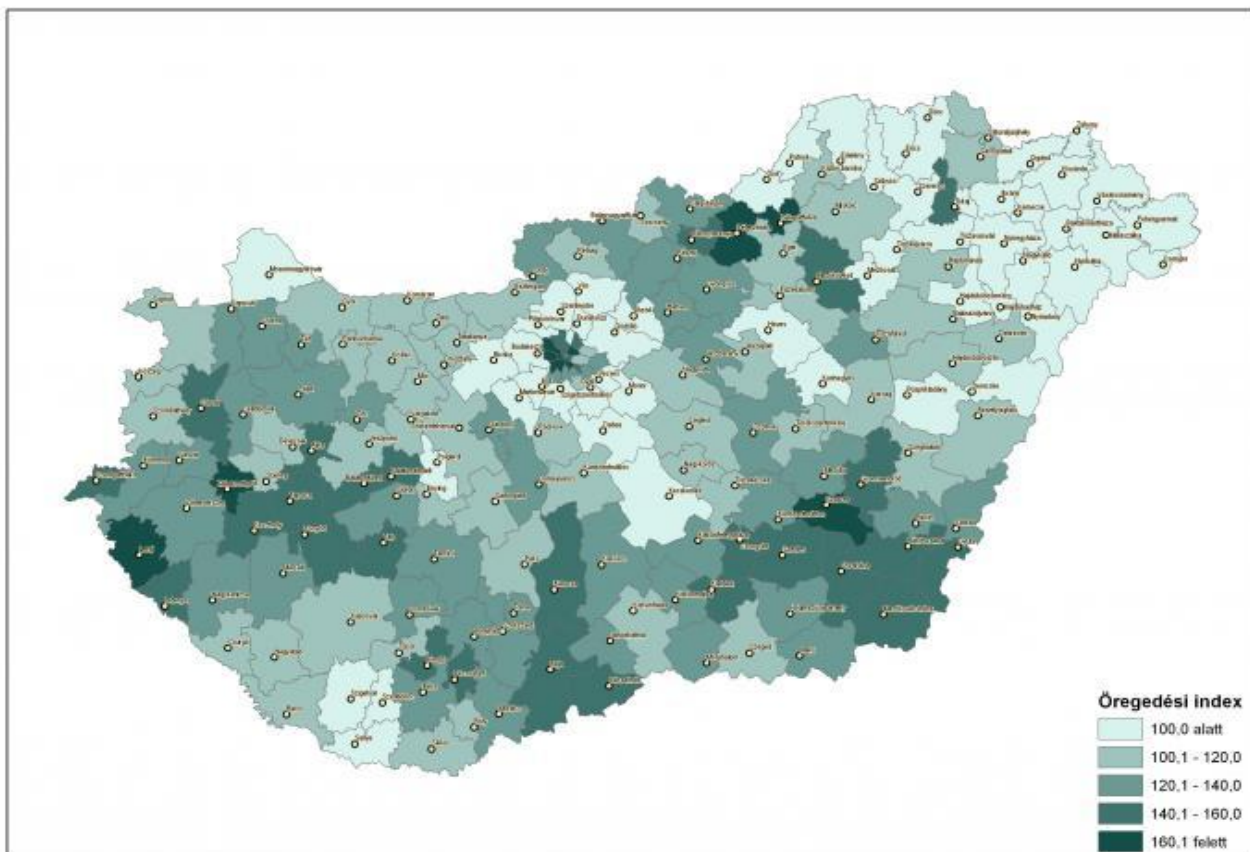
## 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%)
2013	44	42	104,76%
2014	43	39	110,26%
2015	44	39	112,82%
2016	44	33	133,33%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: KSH, KSH-STAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR Térkép: TeIR Tematikus Térképek

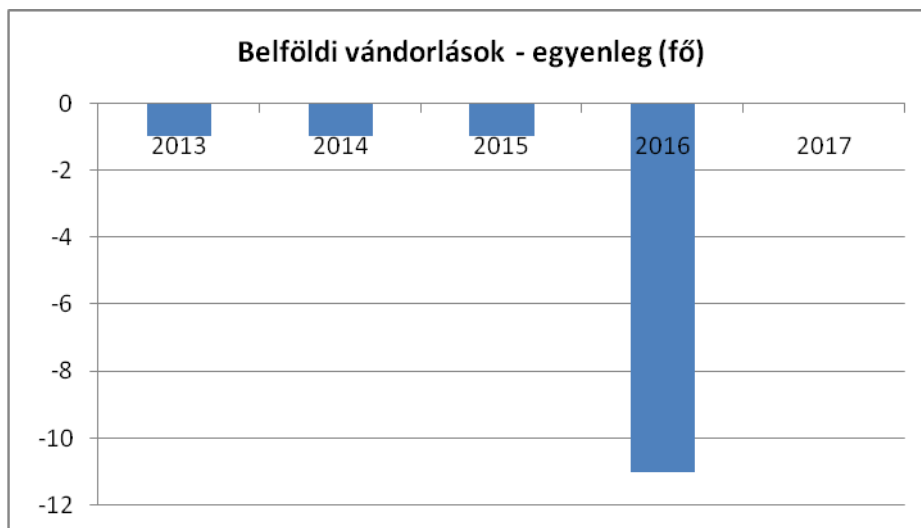
Sorkikápolna települést, összevetve az országos és járási adatokkal a magas öregedési indexű falvak sorába. Az elmúlt öt évben magas értéket mutat az öregedési index, jelentős növekedésnek indult a mutatószám. A 65 évesnél idősebb korosztály száma évről évre stagnál. A szám adatokból az is kiderül, hogy a fiatal korosztály nincs magas létszámban a településen, melynek oka lehet a munkavégzés, iskolába járás szempontjából - jó közlekedéssel- könnyen megközelíthető Szombathely, illetve a gyermekvállalási kedv csökkenése.

A népesség számának alakulását, annak növekedését vagy csökkenését nagymértékben befolyásolja a természetes szaporulat és a fogyás, illetve a vándorlási egyenleg is.

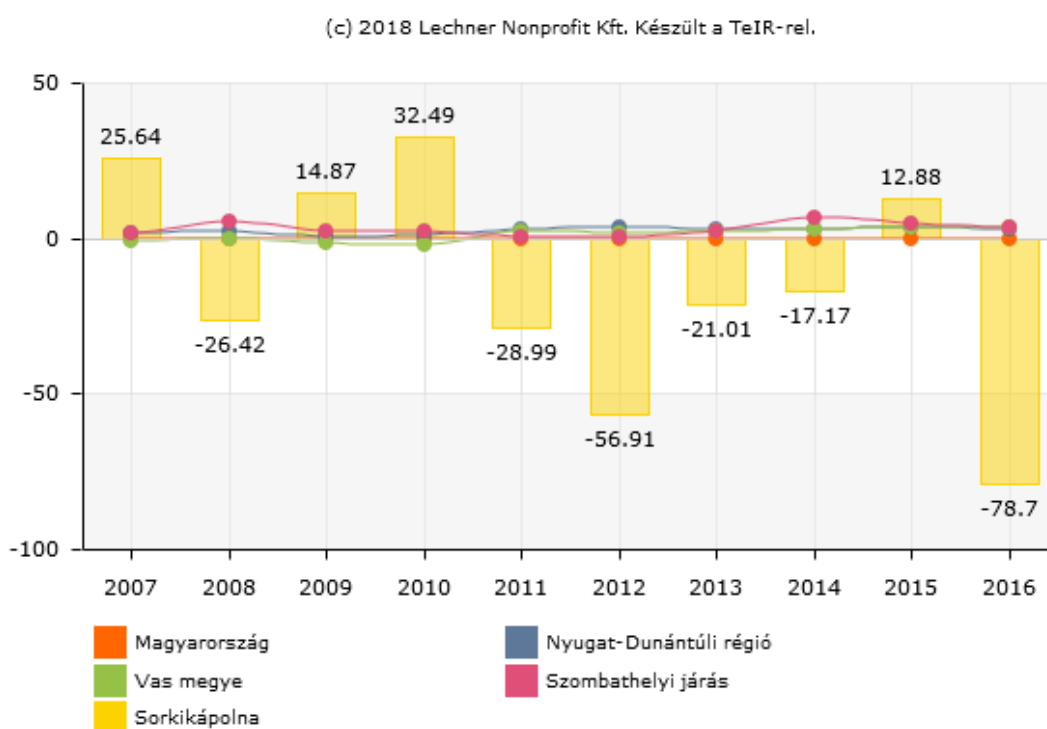
#### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS odavándorlás 0601)	Elvándorlás (TS elvándorlás 0601)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2013	4	5	-1	-3,8
2014	10	11	-1	3,83
2015	10	11	-1	-3,8
2016	3	14	-11	44,18
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



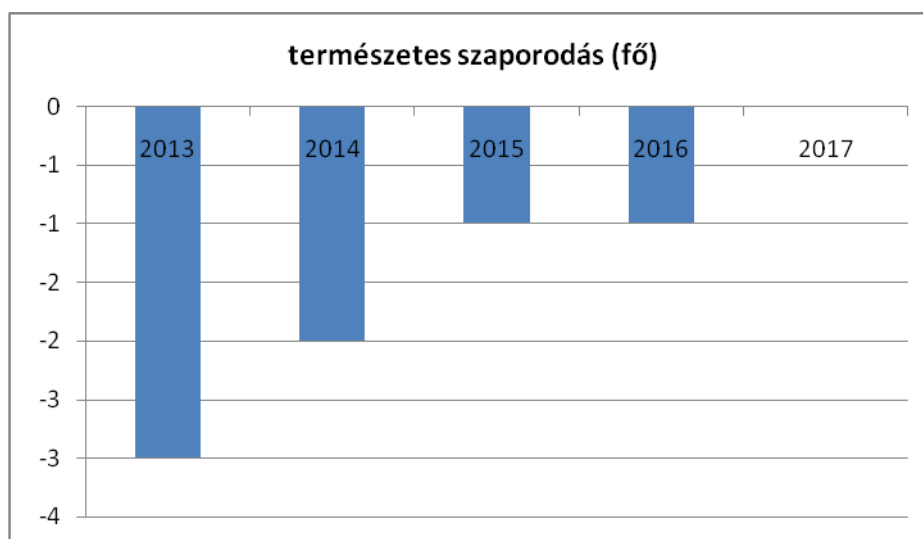
Forrás: TeIR SzocÁIR

A táblázati adatokból láthatjuk, hogy a szombathelyi kistérségre a megyei adatokhoz képest még mindig a bevándorlás a jellemző. Sorkikápolnán is elindult egy elvándorlási hullám a 2013-as évtől. A 2016-os elvándorlási adat növekedésének magyarázata – kis település lévén - egy nagycsalád elköltözése, mivel a szomszédos településen a család nagyobb lakásba költözött.

### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő)
2013	1	4	-3
2014	3	5	-2
2015	1	2	-1
2016	3	4	-1
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: KSH-TSTAR

A településen a megfigyelt évek többségében magasabb az elhalálozások száma az élve születések számánál. A 2014. és 2016. évben jóval magasabb az elhalálozások száma az élve születések számánál. Ezen megállapítások is alátámasztják az öregedési index kis mértékű emelkedését. Az idősök számának emelkedése várható a településen, ezért nagyobb figyelmet kell szentelni a fiatal korosztály helyben tartására, illetve a letelepedésük elősegítésére.

### Értékeink, küldetésünk

Sorkikápolna 2013. szeptember 6. napjától rendelkezik Helyi Esélyegyenlőségi Programmal, melynek újabb öt évre történő megfogalmazására 2018. évben kerül sor. A HEP a 321/2011.(XII.27.) Korm. rend. 1.§ (2) bekezdés előírása értelmében kiemelt figyelmet fordít célcsoportjai, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen **a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek, fogyatékkal élők helyzetére**. Sorkikápolna Község Önkormányzata mindent megtesz annak érdekében, hogy az érintett célcsoportok a saját településen jussanak lehetőséghez az oktatás, a kultúra, a sport, a szociális és egészségügyi szolgáltatás, a foglalkoztatás, a lakhatás, valamint a közlekedés és a kommunikáció területén. Lehetőséget teremt arra, hogy helyi pályázatok meghirdetésével anyagi támogatásban részesítse az esélyegyenlőség biztosítására irányuló törekvéseket. Feladatunk a településünkön lévő esélyegyenlőség szempontjából megcélzott célcsoportokra vonatkozó adatok összegyűjtése, elemzése, összehasonlítása megyei, országos adatokkal. Feladatunk továbbá, hogy a helyzetfelmérés adataiból intézkedési tervet készítsünk, amely segítségével biztosíthatjuk az esélyegyenlőség szempontjából középpontban lévő

csoportok felzárkózását, hátrányaik csökkentését illetve megszüntetését, mind a lakhatás, foglalkoztatottság, szociális és egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés területén.

Célok

#### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

A HEP célja, hogy a település minden lakójának elérhetővé tegye a közszolgáltatásokat, biztosítsa a **gyermekek, nők, idősek, a fogyatékkal élők és a hátrányos helyzetű – főleg roma – állampolgárok** esélyegyenlőségét.

Sorkikápolna település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

#### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Az önkormányzat a HEP megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hozott létre és működtet. A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége a HEP IT megvalósításának koordinálása, a HEP IT végrehajtásának nyomon követése, a HEP Fórum összehívása és működtetése.

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését és felülvizsgálatát az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőséget segítő helyi rendeletek, határozatok a település szociálpolitikai intézkedéseit, az ezzel kapcsolatos elveit határozzák meg. Az állampolgári **öngondoskodás, együttműködési készség erősítését szolgálja** az a törvényi felhatalmazás, amely szerint a képviselő-testület egyes közszolgáltatások igénybevételét rendeletében feltételekhez kötheti, a feladat- és hatáskörébe tartozó önkormányzati ügyekben – törvény által biztosított keretek között – önállóan mérlegelhet.

A HEP figyelembe veszi Sorkikápolna Község Önkormányzata által hozott **11/2013.(XII.19.)** önkormányzati rendeletét **a gyermekvédelem helyi rendszeréről**. A Képviselő-testület megalkotta **17/2016. (XI.23.)** önkormányzati rendeletét **a szociális igazgatásról és az egyes szociális ellátási formák helyi szabályairól, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról**. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a sportról szóló 2004. évi I. törvény valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2014. évi CL. törvény módosította a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényt, így 2015. március 1.-jei hatállyal átalakult az állam és az önkormányzatok közötti feladat-megosztás a szociális ellátások biztosítása területén. A 2015. március 1.-ig jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának (keretében kétféle ellátás típus állapítható meg foglalkoztatást helyettesítő támogatás illetve egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás) megállapítás a járási hivatal hatáskörébe került. Az újonnan a járási hivatalok hatáskörébe kerülő aktív korúak ellátásán túl továbbra is a járási hivatalok hatáskörébe tartoznak az alábbi ügykörök: alanyi ápolási díj, időskorúak járadéka, alanyi és normatív jogcímen megállapított közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság. A felsorolt, állami felelősségi körben nyújtott és 100%-ban központi költségvetési forrásból kifizetett szociális ellátásokon túl más ellátások nyújtásáról, jogosultsági feltételeiről az önkormányzatok döntenek az ún. települési támogatás keretében. A módosítás az alábbi ellátásokat érintette, ezekre vonatkozóan az Szt. 2015. március 1.-től nem tartalmaz szabályozást: lakásfenntartási támogatás, adósságkezelési szolgáltatás, méltányossági ápolási díj, méltányossági közgyógyellátás. Annak eldöntése, hogy egy önkormányzat a települési támogatás keretében milyen célokra, milyen feltételekkel és milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az

adott önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik, annak csupán egyetlen egy korlátja van, mivel az Szt. 45.§ (3) bekezdésében úgy rendelkezik, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. A Képviselő-testület 1/2015. (II.12.) számú önkormányzati rendelete megalkotásakor nagy hangsúlyt fektetett a település területén az utóbbi időszakban megfigyelhető szociális problémákra valamint a hatósági ügyintézés során szerzett tapasztalatokra, észrevételekre. Olyan rendelet megalkotása volt a cél, amellyel arra törekednek, hogy a támogatást ténylegesen azok vegyék igénybe, akik arra rászorultak illetve, hogy a terhek igazságosan oszódjanak el, továbbá a jogosultság megszerzése mellett a kötelezettségeinek is eleget tegyen az érintett személy. E szempontok figyelembe vétele és fenntartása a jövőben is követendő cél kell, hogy legyen.

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

A település fejlesztéséhez szükség lesz az állami és uniós pályázati források igénybevételére, a pályázatokon való részvétel egyik feltétele a település hatályos esélyegyenlőségi programjának megléte. A települések önkormányzatai az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény alapján 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadjanak el, melyet 2 évente kötelezően felül kell vizsgálni.

Sorkikápolna Község Önkormányzatának Településfejlesztési Koncepciója prioritásokat fogalmaz meg, melyekhez a helyi esélyegyenlőségi program hozzá tud járulni:

- az önkormányzati feladatok magasabb színvonalon történő ellátása, melynek következtében az életszínvonal némely hátrányos helyzetű család életében emelkedő tendenciát jelenthet
- a népességszám megőrzésére való törekvés érdekében a gyermekek helyben történő színvonalas ellátását, a szociális ellátás fejlesztését tűzte ki célul a program.

Sorkikápolna településen általános iskola, óvoda és bölcsőde nem működik, a településen élő szülők a Sorkifaludi Gárdonyi Géza Általános Iskolába illetve a Sorokpolányi tagiskolába írathatják be gyermekeiket. 2013. január 1-től az intézmény a Klebersberg Intézményfenntartó működtetésében van.

### **A köznevelési feladatellátás bemutatása**

Sorkikápolna Község Önkormányzat által ellátott kötelező községi feladatok a közoktatási törvény rendelkezései alapján:

- óvodai nevelés
- a többi gyermekekkel együtt nevelhető sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai ellátása
- általános iskolai alsó tagozatos oktatás
- napközi-otthonos és tanulószobai ellátás,
- nevelési tanácsadás, gyógy testnevelés, logopédiai szolgáltatás
- pedagógiai szakmai szolgáltatás az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás tekintetében

A közoktatási feladat ellátás magában foglalja az óvodai nevelést és az alsó tagozatos általános iskolai oktatást, valamint az ezzel összefüggő szolgáltató és igazgatási tevékenységet.

Sorkikápolna területén közoktatási intézmény nem működik, a településen élő gyermekek a szomszédos településeken lévő intézményeket látogatják.

Ezek:

- Sorokpolány településen a Sorokpolányi Bóbita Óvoda (9773 Sorokpolány, Petőfi u. 19.) és a Sorkifaludi Gárdonyi Géza Általános Iskola Tagiskolája (9773 Sorokpolány, Petőfi S u. 19.)
- Sorkifalud településen a Sorkifaludi Bokréta Óvoda (9774 Sorkifalud, Kossuth L. u. 75.) és a Sorkifaludi Gárdonyi Géza Általános Iskola (9774 Sorkikápolna, Kossuth L. u. 75.)

**Alaptevékenységei:**

- a) Nappali rendszerű, általános műveltséget megalapozó alsó tagozatos iskolai oktatás
- b) Napközi otthoni és tanulószobai ellátás
- c) Iskola-egészségügyi ellátás
- d) Iskolai intézményi étkeztetés

**Kiegészítő és kiegészítő tevékenysége:**

- a) Szakmai tevékenységet irányító és kiegészítő szolgáltatás  
Beszédhibás tanulók részére logopédiai foglalkozások szervezése a közoktatási törvényben előírtaknak megfelelően, vállalkozó logopédus bevonásával történik. A közösségbe nehezen illeszkedő, sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelését biztosítják. A tanulók fejlettségi, képesség- és teljesítményvizsgálata a Berzsenyi Dániel Főiskola Pedagógiai Szolgáltató Központjának szakszolgálatára igénybevételel történik.  
A lelkiileg sérült és emiatt tanulmányi, vagy magatartási problémákkal küzdő tanulók iskolai neveléséhez szintén a Pedagógiai Szolgáltató Központ szakmai támogatását veszik igénybe.
- b) Oktatási célok és egyéb feladatok  
Szülői igény esetén térítés ellenében tanfolyamok szervezése.

**2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Sorkikápolna a szombathelyi kistérséghez tartozik. Sorkikápolna település a Táplánszentkereszt Mikrotérségi Társulással 2016. január 1-től megállapodást kötött szociális alapszolgáltatási és gyermekjóléti feladatok ellátásáról.

**2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

- Sorkikápolna 2013. szeptember 6-tól rendelkezik HEP programmal. A célcsoportokat (mélyszegénységben élők/romák, gyerekek, a nők, idősek és a fogyatékkal élők) és a beavatkozási területeket (szociális és egészségügy, foglalkoztatás, iskolázottság és a szolgáltatások elérhetősége) érintő adatok minősége mennyisége változó. Sorkikápolna településen élő lakosok száma kb. 243 fő, ezért kis létszámú településnek tekinthető, így az esélyegyenlőségi szempontból érintett csoportok helyzete viszonylag jól követhető. Adathiány a következő területeken jelent meg:
- mélyszegények számáról nincs pontos adat
- fogyatékkal élő gyermekekről és felnőttekről nincs adat
- tartós beteg gyerekekről nincs adat

**3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

**3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A mélyszegénység nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége is és azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénységet összetett jelenségként kell kezelni, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A helyi önkormányzat feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személyek feladatellátásba történő bevonását.

A Kormány legutóbb 2015 márciusában alakította át a szociális ellátórendszert – lényegében az önkormányzatokra bízva a fenntartást. Megszüntették a központi lakhatási és adósságrendezési támogatást.

A rendszeres szociális segílyt sokkal kevesebben kaphatják meg. Különösen a nyugdíj előtt álló, nagyjából 17-18 ezer főnek egyedüli esélyként maradt a közmunka, amit kötelező elvállalniuk, ha valamilyen bevételhez akarnak jutni. Az álláskeresői járadékot kilenc hónapról háromra rövidítették. Munkaerő-piaci szempontból a rendszerváltás piacgazdasági átalakulásának legnagyobb vesztese a roma népesség, a munkahelyek, az ingázási- és a munkásszállás lehetőségek beszűkülése miatt. Nehezíti helyzetüket, hogy az aktív keresők között alapkövetelmény a befejezett általános iskolai végzettség megléte, mely a célcsoport tagjai körében jelentős számban hiányzott és jelenleg is csak a képzés elindítás szándékáról lehet beszélni.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A településen nincsen roma származású lakosság, ezért a következtetések a magyar lakosság körében vonhatóak le. A településen nem jellemző a magyar lakosság körében, hogy mélyszegénységben éljenek, tartósan munkanélküli sincs közöttük. Néhány család ismert, akik az önkormányzattól települési, rendkívüli települési támogatásban részesülnek. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítására utoljára a 2016. évben került sor.

Ugyanakkor azok a családok, akik vagy önhibájukból, vagy más okok miatt, például aluliskolázottság nem tudnak munkát vállalni, jellemzően mélyszegénységben, vagy annak határán élnek. Felemelkedésüket munkához való jutásukat elsősorban iskolai képzésben való részvétel tenné lehetővé.

A településen élő családok valamennyien saját tulajdonú ingatlanban élnek. Egy-két család esetében ismert, hogy a jövedelmi helyzetük közelít a mélyszegénységhez, mivel a pénzgazdálkodással kapcsolatos ismereteik hiányosak, adósságot halmoztak fel. Jellemző, hogy a gyermekkorúak iskolai képzésben vesznek részt, a fiatal felnőttek közül sokan munkahellyel rendelkeznek.

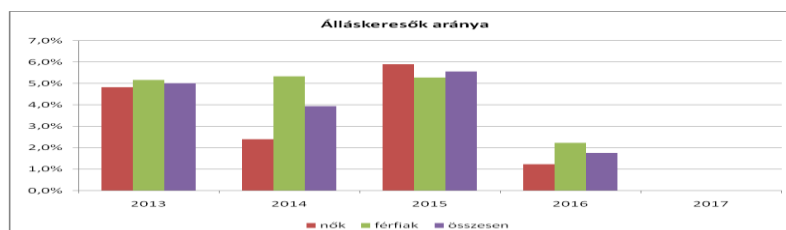
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

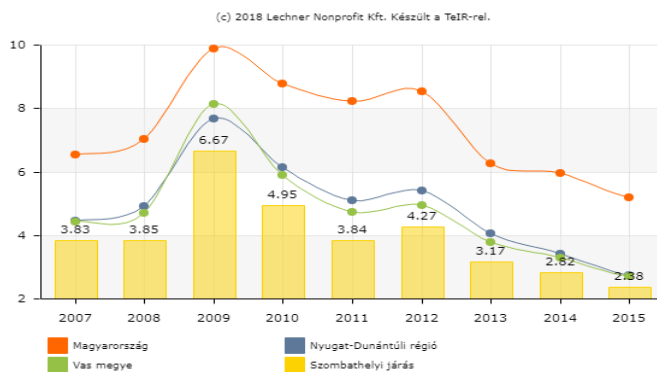
#### 3.2.1. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Nő (TS 0804)	Férfi (TS 0803)	Összesen	Nő (TS 0802)		Férfi (TS 0801)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	83	97	180	4	4,8%	5	5,2%	9	5,0%
2014	84	94	178	2	2,4%	5	5,3%	7	3,9%
2015	85	95	180	5	5,9%	5	5,3%	10	5,6%
2016	82	90	172	1	1,2%	2	2,2%	3	1,7%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Forrás: TeIR SzocÁIR

Az országos munkanélküli rátához képest a szombathelyi járás munkanélküli rátája jóval alacsonyabb. Ennek oka az lehet, hogy a Szombathely vonzáskörzetében lévő településeken élők a szombathelyi munkaerőpiacon találhatnak maguknak munkát. A járásból nagyon sokan dolgoznak Ausztriában, ők nem jelennek meg a Munkaügyi Központok nyilvántartásában, mint munkanélküliek. A településen a 2009-es évben a megyei adatokhoz hasonlóan volt magas a 15-64 év közti nyilvántartott álláskeresők száma. Az országos adatokhoz hasonlóan 2009-ben és 2011-ben is jóval alacsonyabb a ráta. A 2013-2015 években folyamatosan csökken a munkanélküliségi mutató országosan, a régióban, a megyében és a településen is.

### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2013	2014	2015	2016	2017
		13	15	30	22	#ÉRTÉK!
<b>20 év alatti (TS 1002)</b>	Fő	0	0	5	0	n.a.
	%	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%	#ÉRTÉK!
<b>20-24 év (TS 1003)</b>	Fő	1	1	5	0	n.a.
	%	7,7%	6,7%	16,7%	0,0%	#ÉRTÉK!
<b>25-29 év (TS 1004)</b>	Fő	2	5	5	5	n.a.
	%	15,4%	33,3%	16,7%	22,7%	#ÉRTÉK!
<b>30-34 év (TS 1005)</b>	Fő	5	1	0	1	5
	%	38,5%	6,7%	0,0%	4,5%	#ÉRTÉK!
<b>35-39 év (TS 1006)</b>	Fő	1	0	5	5	5
	%	7,7%	0,0%	16,7%	22,7%	#ÉRTÉK!
<b>40-44 év (TS 1007)</b>	Fő	0	5	5	5	n.a.
	%	0,0%	33,3%	16,7%	22,7%	#ÉRTÉK!
<b>45-49 év (TS 1008)</b>	Fő	0	0	0	0	n.a.
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	#ÉRTÉK!
<b>50-54 év (TS 1009)</b>	Fő	3	2	5	1	1
	%	23,1%	13,3%	16,7%	4,5%	#ÉRTÉK!
<b>55-59 év (TS 1010)</b>	Fő	0	0	0	5	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	22,7%	#ÉRTÉK!
<b>59 év feletti (TS 1011)</b>	Fő	1	1	0	0	0
	%	7,7%	6,7%	0,0%	0,0%	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A TEIR adatbázis idősoros Elemző 2016-os adata (ez az adat a legfrissebb) szerint a 45 évesnél idősebb regisztrált munkanélküliek aránya vas megyében: 19.575. Sorkikápolnában élő 45 évesnél idősebb regisztrált munkanélküli lakosok aránya elmarad ettől a megyei aránytól. A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy 2013-2015 évben nem minden korosztályban alacsonyabb a regisztrált munkanélküliek száma a megyei arányhoz képest. Összefoglalva a 2013-as év adataihoz képest minden évben, a legtöbb korcsoportban csökkenő tendenciát mutatnak az adatok. Egyedül az 50-59 év közti munkanélküli csoport mutat jelentősen emelkedő tendenciát a 2016-os évre vonatkozóan.

**3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya**

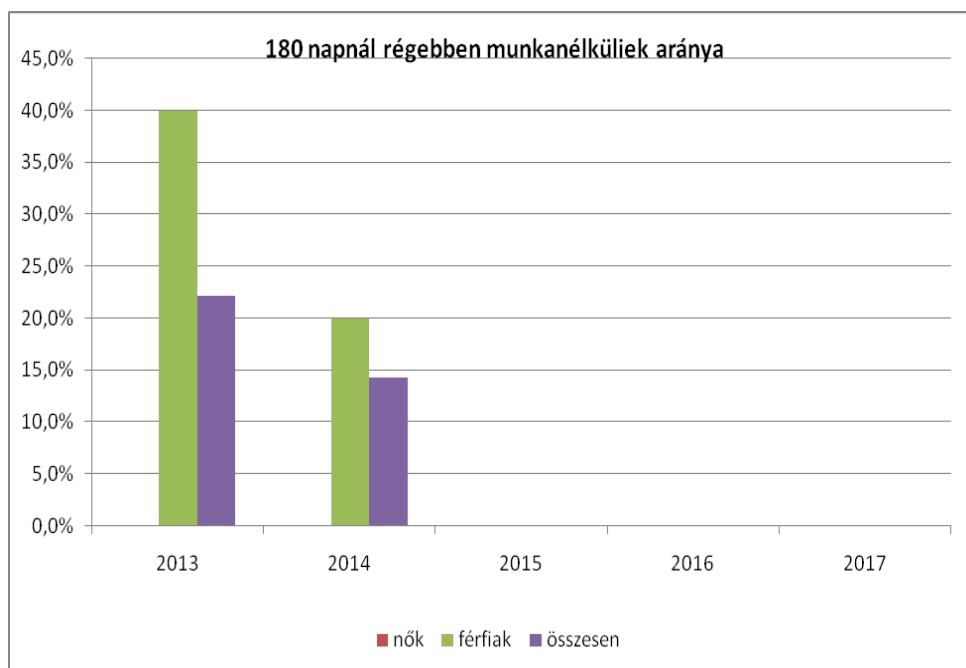
Év	Nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma			180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők/regisztrált munkanélküliek száma					
	fő			fő			%		
	Nő (TS 0802)	Férfi (TS 0801)	Összesen	Nő	Férfi	Összesen	Nő	Férfi	Összesen
2013	4	5	9	0	2	2	0,0%	40,0%	22,2%
2014	2	5	7	0	1	1	0,0%	20,0%	14,3%
2015	5	5	10	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2016	1	2	3	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

I

A TEIR adatbázis Idősoros Elemző 2016-os adata (ez az adat a legfrissebb) szerint a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek száma/100 munkaképes korú lakos vas megyében: 1,259. Sorkikápolnában 2016-ban 216 fő volt a lakónépesség, ebből 0 fő volt 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküli. Ebből látszik, hogy a településen a megyei átlag alatt van a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya. Ugyanakkor nem túl magas a tartós munkanélküliek aránya a regisztrált álláskeresők számából.

Az alábbi grafikon azt mutatja, hogy 2016-ban a férfi nyilvántartott munkanélküliek száma magasabb volt a nőkénel. A 2013,2014,2015 évi adatok a férfiaknál stagnáló tendenciát, a nőknél végig csökkenő tendenciát mutatnak.



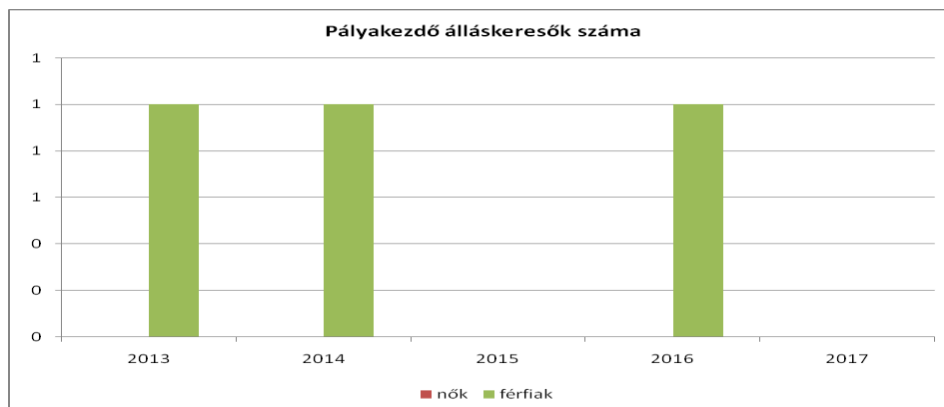
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

### 3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

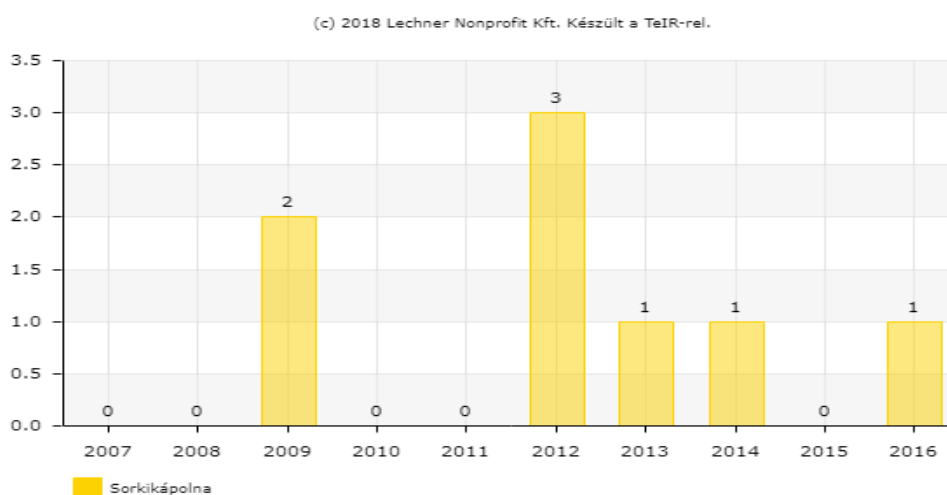
Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Nő	Férfi	Összesen	Nő		Férfi		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	14	22	36	0	0,0%	1	4,5%	1	2,8%
2014	16	20	36	0	0,0%	1	5,0%	1	2,8%
2015	18	21	39	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2016	0	17	17	0	#####	1	5,9%	1	5,9%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az grafikon és táblázat azt mutatja, hogy a településen 20013-2016.évekbenben női nyilvántartott pályakezdő munkanélküliek nincsenek, a férfiak száma is alig említhető. A 2015-ös évben nincsen nyilvántartott álláskereső egyik nem esetében sem a településen. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését befolyásolja az iskolai végzettség, szakmai gyakorlat hiánya, munkalehetőségek száma.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

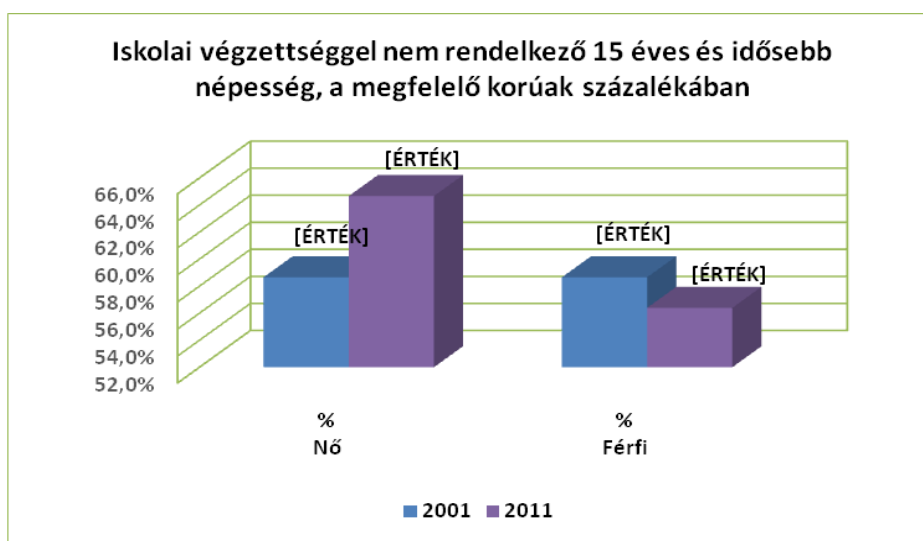


Forrás: TeIR SzocÁIR

### 3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Nő (TS 1602)	Férfi (TS 1601)	Nő	Férfi
	%	%	%	%
2001	41,4%	41,4%	58,7%	58,7%
2011	35,3%	43,6%	64,7%	56,4%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

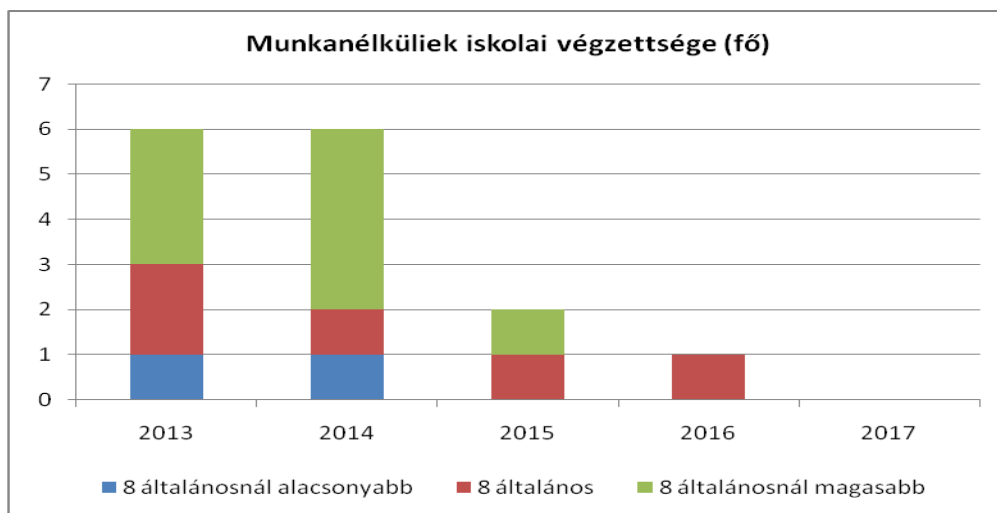
A táblázat adatai a 10 évente a Központi Statisztikai Hivatal által végrehajtott népszámlálási adatokból származnak. Az iskolai végzettséget tekintve rövid távon nagy az adathiány.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

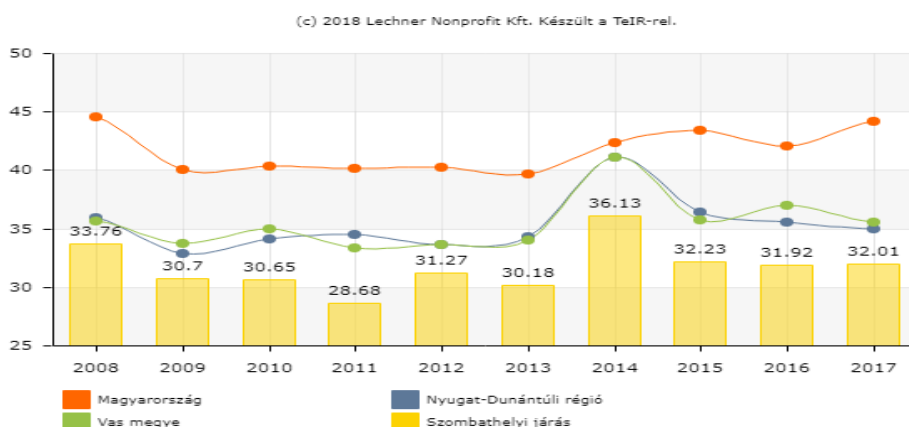
### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2013	6	1	16,7%	2	33,3%	3	50,0%
2014	6	1	16,7%	1	16,7%	4	66,7%
2015	2	0	0,0%	1	50,0%	1	50,0%
2016	1	0	0,0%	1	100,0%	0	0,0%
2017	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás: TeIR SzocÁIR

A 2001-es népszámlálási adatok még 34 főt mutattak, aki nem rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel. A 2011. évi népszámlálási adatokból az derül ki, hogy nincs a településen 8 általános iskolai osztálynál kevesebb iskolai végzettséggel rendelkező lakos. A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a 8 általánosnál magasabb végzettségű korcsoportot veszélyezteti a legjobban a munkanélküliség. Ennek oka lehet, hogy a munkáltató inkább alacsonyabb végzettségű munkavállalót alkalmaz kisebb bérért.

### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A településen nincs sem általános iskolai, sem felnőttoktatást végző intézmény. A Szombathelyi felnőttoktatási intézményekben tanulhatnak a Sorkikápolnai lakosú munkanélküliek. A TeIR és az önkormányzati adatok alapján Sorkikápolna településen a regisztrált munkanélküliek között azonban nincsen olyan, akinek ne lenne meg a 8 általános iskolai végzettsége. Az adatbázissal ellentétben az önkormányzatnak tudomása van egy fő 8 általánosnál kevesebb végzettségű lakosról.

### 3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (fő) - (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2013	0	0	#####	0	#####	0	#####	0
2014	0	0	#####	0	#####	0	#####	0
2015	0	0	#####	0	#####	0	#####	0
2016	0	0	#####	0	#####	0	#####	0
2017	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

A településen nincsen középfokú intézmény, így erre adatok nincsenek. A tanulni szándékozók Szombathely város felnőttoktatási intézményeiben tanulhatnak.

### c) közfoglalkoztatás

### 3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest	Közfoglalkoztatásban résztvevő romák/cigányok száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők romák aránya az aktív korú roma/cigány lakosságához képest
2013	2	0,84 %	0	0
2014	3	1,29 %	0	0
2015	4	1,72 %	0	0

Forrás: Önkormányzati adatgyűjtés

Az önkormányzat a Szombathelyi Munkaügyi Központtal szervezi a közmunkaprogramját. Az önkormányzat lehetőséget ad arra, hogy a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv rendelkezéseinek megfelelően a 30 nap munkaviszonyban eltöltött időt megszerezhessek a segélyben részesülők. A Sorkikápolna Község Önkormányzata rövid és hosszú távú közfoglalkoztatás támogatására pályázik. Ennek keretében helyben biztosítunk faluszépítéssel, felújítással, parlagfű irtással kapcsolatos munkákat. Így a tartósan munkanélküliek helyben jutnak rövideb-hosszabb időre munkalehetőséghez, melynek végső célja, hogy az ily módon foglalkoztatottak visszakerüljenek a munka világába.

Törvényi lehetőség van továbbá a szabálysértési bírságok közérdekű munka keretében történő ledolgozására azokon a településeken, ahol a megbüntettek foglalkoztatását vállalják. Sorkikápolna Község Önkormányzata lehetőséget ad e személyeknek, hogy a rájuk kiszabott pénzbírságot közmunka keretében ledolgozzák.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településen a Vasi Volán buszjárataival megközelíthető Szombathely által nyújtott munkahelyek.  
A település vasúton nem érhető el.  
Munkalehetőséget biztosító munkaadó kb.2-3 fő részére a Mondai-Horvát Fémipari Kft a településen.  
Tervezett beruházás nincs a településen.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet könnyítő programok a településen nincsenek. Képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük Szombathelyen biztosított.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaciszolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Felnőttképzés, munkaerő-piaciszolgáltatáshoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási program nincs a településen. Felnőttképzésben való részvételre Szombathely városában van lehetőségük a tanulni vágyóknak.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Sorkikápolna önkormányzatának nincsen saját fenntartású intézménye, így nincs lehetősége a nehezebb körülmények közt élők foglalkoztatására. A településen roma lakosság nincs jelen.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

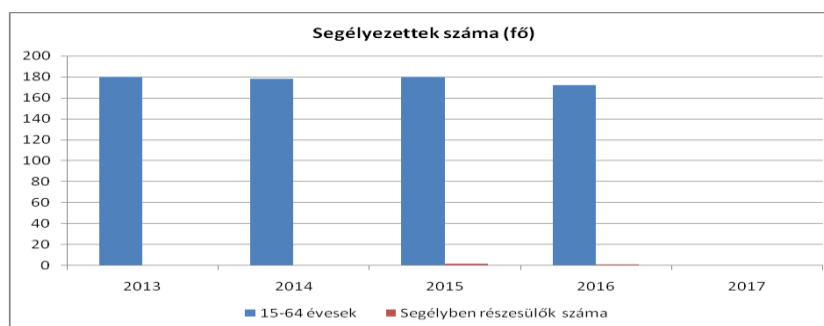
Hátrányos megkülönböztetés nem ismeretes a foglalkoztatás területén esetében.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

#### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2013	180	0	0,0%
2014	178	0	0,0%
2015	180	2	1,1%
2016	172	1	0,6%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi  
Hivatal

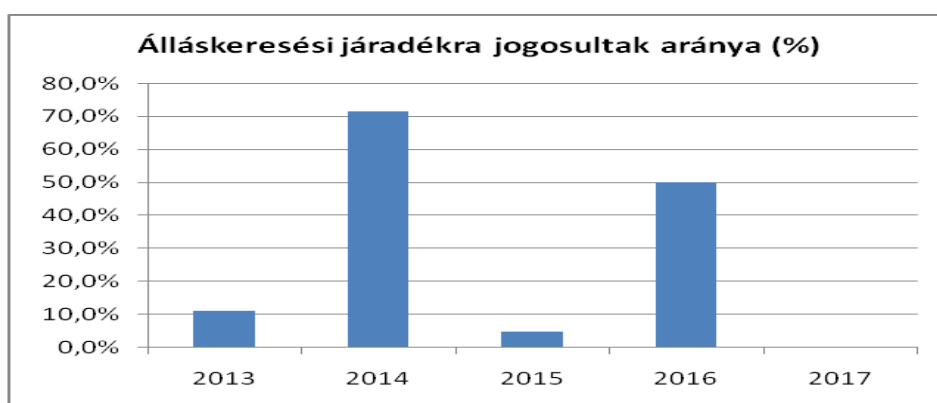


Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott állás keresők szám

Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 1301)	Állás keresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2013	9,00	1,00	11,1%
2014	7,00	5,00	71,4%
2015	10,00	0,50	5,0%
2016	3,00	1,50	50,0%
2017	n.a.	0,50	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



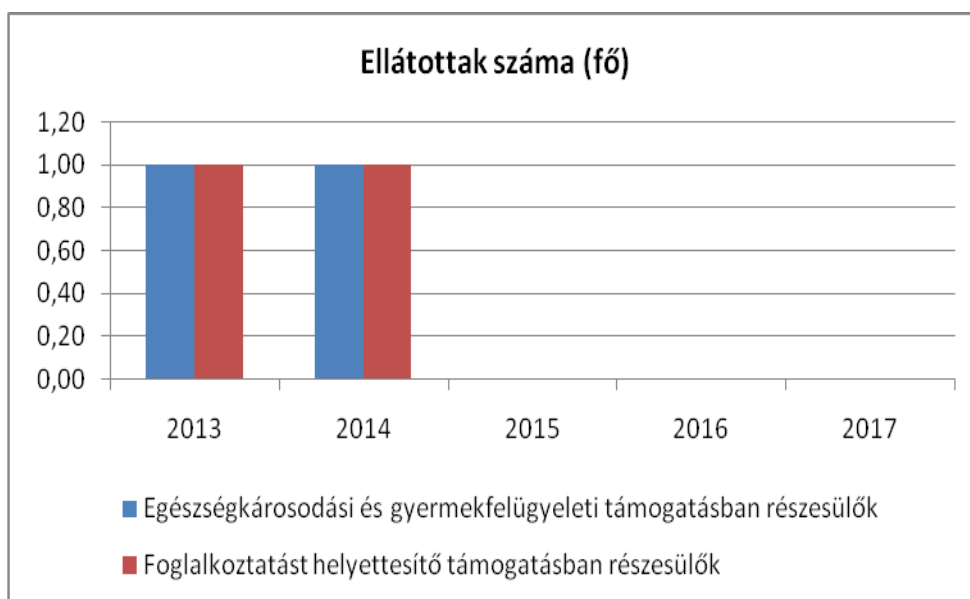
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Sorkikápolna községben tapasztaltak alapján elmondható, hogy évről-évre ugyanazok az emberek alkotják az aktív korúak csoportját. A nyilvántartott állás keresők az első három hónapban jogosultak állás keresési járadékra, ezután Foglalkoztatást Helyettesítő támogatást kapnak. A táblázat azt mutatja, hogy évről évre egyre kevesebben kapnak állás keresési járadékot.

### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2016. márc. 1-től (TS 5401) (2015. február 28.-ig rendszeres szociális segélyben részesülők (TS 1401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői segély - TS 7015 negyedévek átlagában számolva)	
	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2013	1,00	0,56%	1,00	11,11%
2014	1,00	0,56%	1,00	14,29%
2015	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2016	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2017	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Forrás:TeIR,KSH Tstar

A táblázat adatsora azt jelzi, hogy településünkön a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen.

Az aktív korúak ellátásának megállapítására –ahogy az a korábbiakban is olvasható - 2015. március 1-jétől hatáskörrel a megyei Kormányhivatalok járási hivatala rendelkeznek. Az ellátásban részesülők számára továbbra is feladata az önkormányzatnak a közfoglalkoztatásban való részvétel biztosítása, mellyel igazolhatják a kötelező 30 nap munkaviszonyt. A rendszeres szociális segélyben részesülők száma nem volt jelentős a településen az elmúlt években, mint ahogy a táblázat adataiban is látható.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

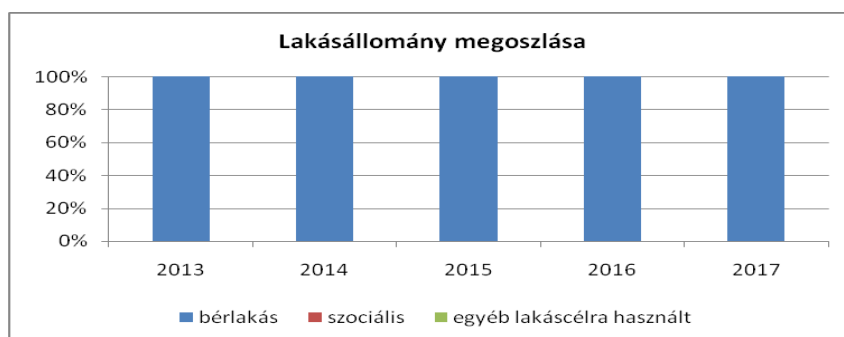
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a

lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

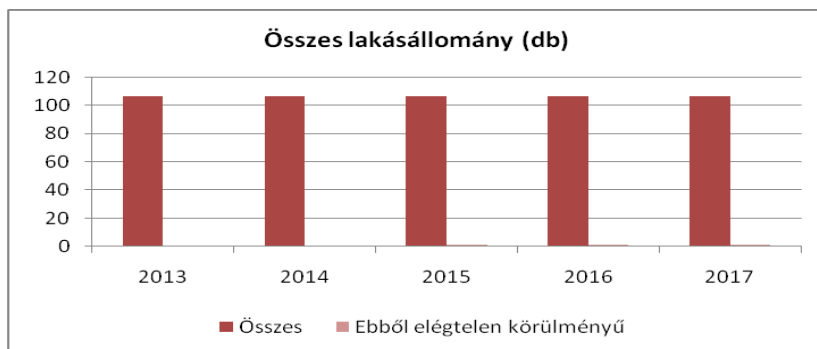
### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	106	0	1	0	0	0	0	0
2014	106	0	1	0	0	0	0	0
2015	106	1	1	0	0	0	0	0
2016	106	1	1	0	0	0	0	0
2017	106	1	1	0	0	0	0	0

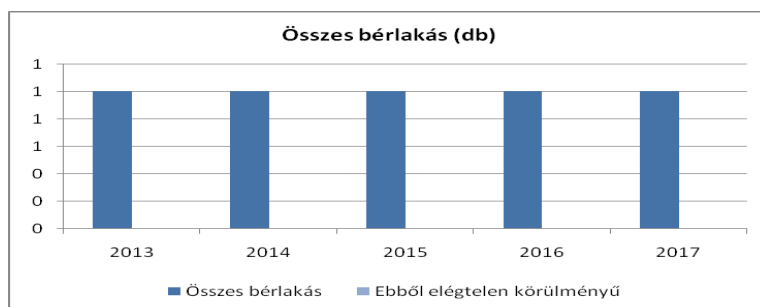
Forrás: TeIR, önkormányzat



Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az önkormányzatnak egy bérlakása van, mely 2006. évtől folyamatosan ki van adva ugyanannak a nyugdíjas bérlőnek (volt könyvtáros), rendkívül kedvezményes bérleti díjért. Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan nincs a településen. Külterületi lakóingatlan nincsen a Sorkikápolnán.

### 3.4.2. számú táblázat - Veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

	Feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzetek száma	Hajléktalanok száma
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

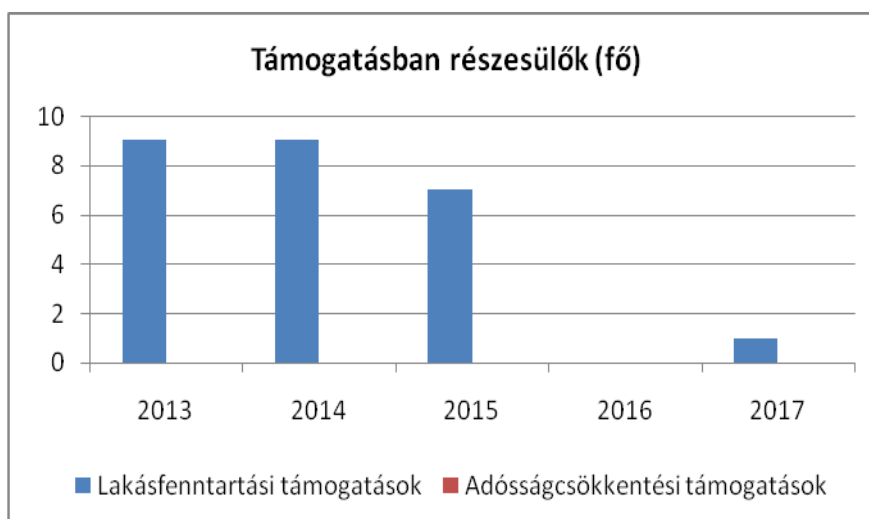
Forrás: önkormányzati adatok

A településen veszélyeztetett lakhatási helyzet nincsen, hajléktalanok sem találhatók.

### 3.4.3. számú táblázat – Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Összesen adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2013	9	0
2014	9	0
2015	7	0
2016	0	0
2017	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) bérlakás-állomány

Sorkikápolna településen egy önkormányzati bérlakás van.

b) szociális lakhatás

A településen szociális lakhatásra nincsen lehetőség.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs a településen egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

Lakhatáshoz kapcsolódó kiadásai csökkentésére a 2015. március 1-jét követően Sorokpolány Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális igazgatásról és az egyes szociális ellátási formák helyi szabályairól, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról szóló 17/2016. (XI.23.) önkormányzati rendelte alapján a rászorulóknak –a korábbiakkal megegyező feltételek mellett – települési támogatás nyújtható

f) eladósodottság

Az önkormányzatnak pontos adata nincs arról, hogy milyen mértékű az eladósodottság a településen élők körében. A településen egy-egy családot érint az eladósodás, de a településen élő lakosságra általában az eladósodás nem jellemző. Néhány segínyt igénylő személy nyilatkozott úgy, hogy a hiteltörlesztés nagy gondot okoz számukra. Az azonban megfigyelhető, hogy a végrehajtók által kiírt árverési hirdetések száma a korábbi évek viszonyítva emelkedett sokat, 2016-ban 3-4 db volt.

Azonban kis lélekszámú település lévén tudomása van az önkormányzatnak 1 fő eladósodottságban élő lakosról, melynek oka az alkoholizmus.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A településen nincsen külterületen fekvő lakása, település része.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Sorkikápolna településen nincsen telep, szegregátum.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Sorkikápolna településen nincsen telep, szegregátum.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Sorkikápolna településen nincsen telepen, szegregátumban élő lakosság.

A településen szegregációval veszélyeztetett terület nincsen.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az önkormányzat jogszabályzatban előírt feladatának eleget téve az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik: a háziorvosi, a fogorvosi alapellátásról, az ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról és az iskolaegészségügyi ellátásról. Sorkikápolna településen a Kiss-Németh Egészségügyi Bt. látja el az általános járó beteg-ellátást. Ezen ellátás keretében látja el a felnőtteket és a gyerekeket is. Külön gyermekek számára szervezett háziorvosi szolgálat a településen nincsen. Felnőtt és gyermek szakorvosi ellátás Szombathelyen érhető el.

#### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**Rendelési időpont:** kedd 14.00 – 16.00  
csütörtök 12.00 – 14.00

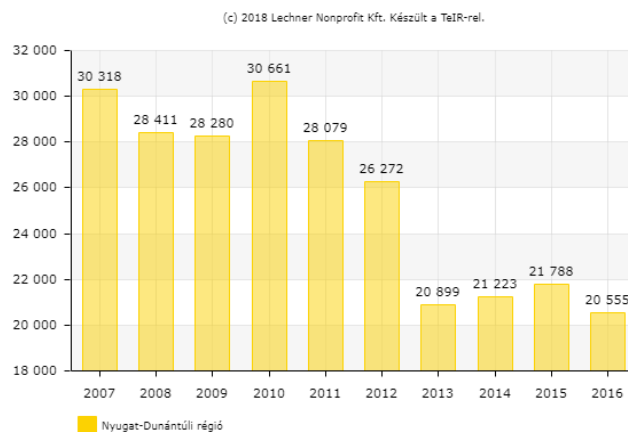
#### 3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2013	16
2014	23
2015	12
2016	5
2017	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar



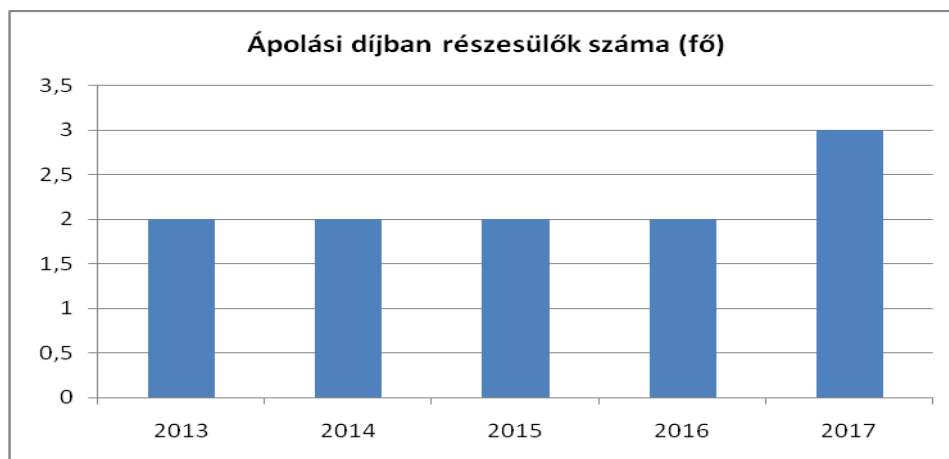
Forrás: TeIR SzocÁIR

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás, mely alanyi és normatív jogcímen adható. A közgyógyellátásra való jogosultság megállapítása iránt kormányablaknál benyújtott kérelmet a kormányablak ahhoz a járási hivatalhoz továbbítja, amelynek illetékességi területén a kérelmező lakóhelye, vagy ha a kérelmező életvitelszerűen a bejelentett tartózkodási helyén lakik, a tartózkodási helye van. A Balogunyomi Közös Önkormányzati Hivatal Sorokpolányi Kirendeltsége hivatali helységében minden hétfőn 13,00-16,00 óra között a Vas Megyei Kormányhivatal Szombathely Járási Hivatalának ügysegédje fogadja a kérelmeket beadni szándékozó ügyfeleket és szállítja a szombathelyi hivatalba szokat. Sorkikápolna Község Önkormányzata által fenntartott falugondnoki gépjárművel biztosított az ügysegédhez való eljutás és az ügyintézés elérése az idős vagy mozgásában akadályoztatott lakosok számára.

### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2013	2	0	2
2014	2	0	2
2015	2	0	2
2016	2	0	2
2017	3	0	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a nagykorú hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos vagy tartósan beteg 18 év alatti beteg gondozását, ápolását végzi. Fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy ápolása esetén az ápoló személy kérelmére - a jogosultsági feltételek megléte esetén - magasabb összegű ápolási díj állapítható meg. Az ellátásra való jogosultság fennállásának feltételeit a járási hivatal két évente felülvizsgálja. A Balogunyomi Közös Önkormányzati Hivatal Sorokpolányi Kirendeltsége hivatali helységében minden hétfőn 13,00-16,00 óra között a Vas Megyei Kormányhivatal Szombathely Járási Hivatalának ügysegédje fogadja a kérelmeket beadni szándékozó ügyfeleket és szállítja a szombathelyi hivatalba szokot. Sorkikápolna Község Önkormányzata által fenntartott falugondnoki gépjárművel biztosított az ügysegédhez való eljutás és az ügyintézés elérése az idős vagy mozgásában akadályoztatott lakosok számára.

**b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez)**

A koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés Szombathelyen történik. A szülők az időpontról a védőnő útján időben értesülnek. A településen a tüdőgondozó intézet 2011-ig évente tartott szűrést.

Az ÁNTSZ rendszeresen beidézi rákszűrésre a veszélyeztetett korosztályt. A szűrés helye Szombathely, melynek elérését az önkormányzat autóbusszal biztosítja.

A két éven te történő mammográfiás vizsgálat is Szombathelyi szakrendelésen történik. Gyermek fogorvosi kötelező időközi ellenőrzés és szűrés a Szombathelyi szakrendelésen érhető el.

**c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés orvosi javaslat alapján**

Egészségügyi szakellátás (kórház, szűrővizsgálatok, sürgősségi ellátás) a településen nem biztosított. Orvosi javaslat alapján csak a megyeszékhelyen, vagyis Szombathelyen lehetséges.

**d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése**

Sorkikápolna településen semmilyen formában nem működik közétkeztetés.

**e) sportprogramokhoz való hozzáférés**

A település iskoláskorú lakói a környező falvak (Sorokpolány, Sorkifalud) iskolái által szervezett sportfoglalkozáson tudnak részt venni. A településen szervezett sporttevékenység nem működik.

**f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

A településen Falugondnoki Szolgálat működik. Segíti az egyedülálló időseket (ebédhordás, favágás, gyógyszer kiváltás, óvodás-iskolás gyerekek szállítása a közeli falvak iskoláiba). Sorkikápolna Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 174.§ (5) bekezdése alapján felülvizsgálta a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási feladatok ellátásának módját, szervezeti kereteit és az e feladatok biztosítására kötött ellátási szerződést az önkormányzat – a 69/2015. (IX. 10.) Kt. határozatában hozott döntésének megfelelően - 2016. január 1-től a Táplánszentkereszti Mikrotérségi Társulás útján látja el a családsegítés, illetve a gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat.

Ahhoz, hogy a szolgáltatás minden rászorulthoz eljusson szükséges az önkormányzati felvilágosítás, a szolgáltatás lényegének megismertetése, az emberek bizalmának elnyerése.

*g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor*

A településen az itt élők hátrányos megkülönböztetése, továbbá az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése a szolgáltatások nyújtásakor egyáltalán nem jellemző. A szolgáltatásokkal kapcsolatban panasz nem érkezett az önkormányzathoz.

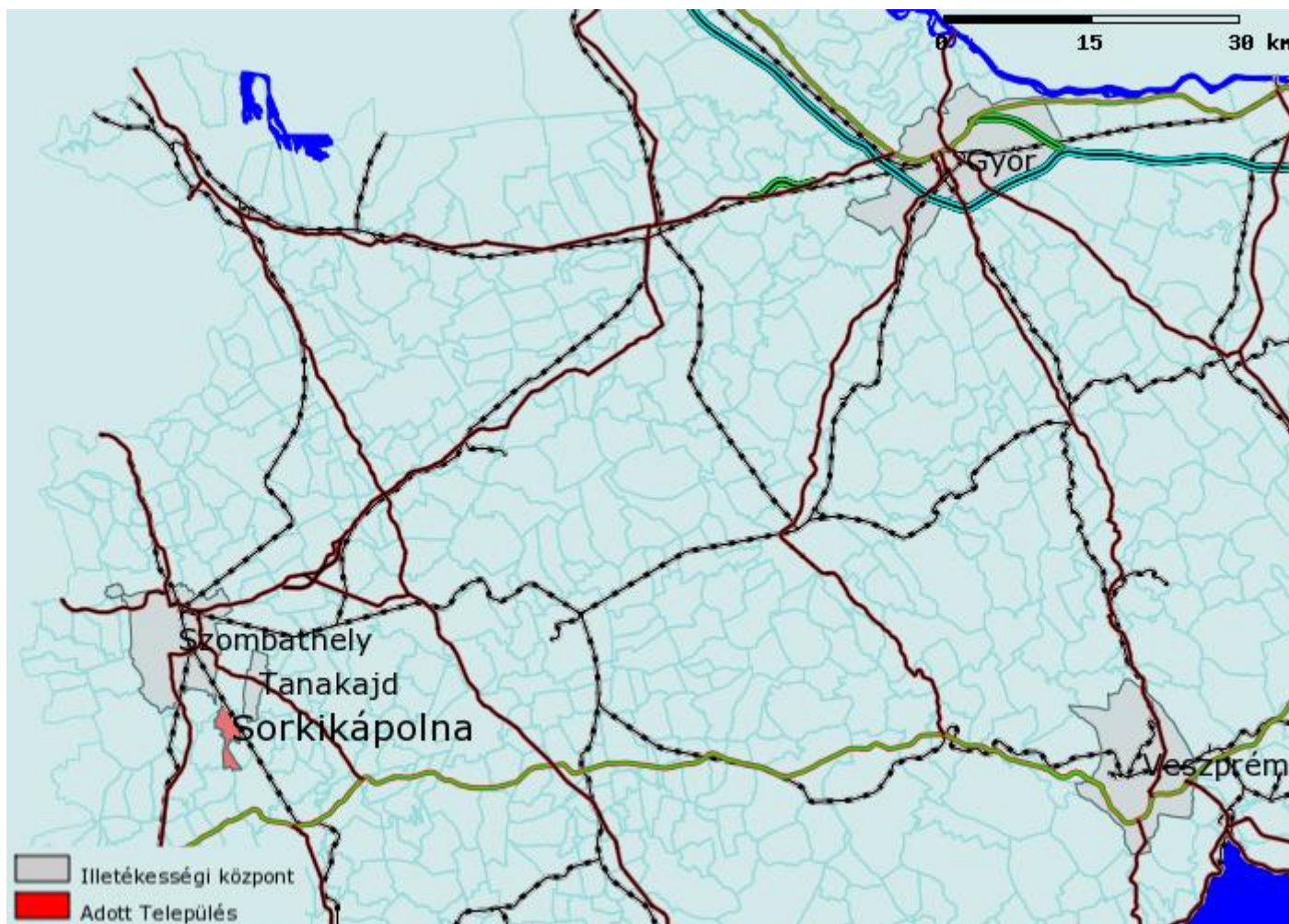
*h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül*

Az önkormányzat rendszeres tájékoztatót tart az igénybe vehető szociális szolgáltatásokról.

Helyi juttatások, segélyek: települési és rendkívüli település támogatás nyújtásával történik, pl. temetési, születési segély.

A szociálisan rászorultak hátrányának kompenzálására: gyermekvédelmi kedvezmény, ingyenes étkezés, ingyenes tankönyv, lakásfenntartási költséghez támogatás folyósítása biztosított.

A pénzügyi ellátások és a közszolgáltatások szervezése során pozitív diszkriminációval segíti az önkormányzat a célcsoportokhoz tartozókat. A helyi rendeletek szabályozási eszközeivel segíti elő az önkormányzat.



\* Az elérési idők meghatározása során az országos közúthálózaton, illetve a belterületen a KRESZ által meghatározott általános sebességhatárításokkal (130, 110, 90, 50 km/h), kompok esetében 7 km/h sebességgel számoltunk.

Település: Sorkikápolna

Intézmény típusa	Központ	Eljutási idő * Óra:Perc	Távolság km
Építésügyi Hivatal	Szombathely	0:18	15,226
Építésügyi körzetközpont	Szombathely	0:18	15,226
Fogyasztóvédelmi Felügyelőség	Szombathely	0:18	15,226
Gyámhivatal	Szombathely	0:18	15,226
Kerületi Állategészségügyi és Élelmiszer-ellenőrző Hivatal	Szombathely	0:18	15,226
Kistérségi ÁNTSZ	Szombathely	0:18	15,226
Környezetvédelmi, Természetvédelmi és Vízügyi Főfelügyelőség	Szombathely	0:18	15,226
Körzeti Földhivatal	Szombathely	0:18	15,226
Magyar Bányászati és Földtani Hivatal Bányakapitányság	Veszprém	1:35	102,194
Megyei földhivatal	Szombathely	0:18	15,226
Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság	Szombathely	0:18	15,226
Megyei Kormányhivatal	Szombathely	0:18	15,226

Megyei Kormányhivatal Egészségbiztosítási Pénztári Szakigazgatási Szerv	Szombathely	0:18	15,226
Megyei Kormányhivatal Élelmiszerlánc-biztonsági és Állategészségügyi Igazgatósága	Szombathely	0:18	15,226
Megyei Kormányhivatal Építésügyi Hivatalának Állami Főépítésze	Győr	1:54	113,849
Megyei Kormányhivatal Erdészeti Igazgatósága	Szombathely	0:18	15,226
Megyei Kormányhivatal Földművelésügyi Igazgatósága	Szombathely	0:18	15,226
Megyei Kormányhivatal Mérésügyi és Műszaki Biztonsági Hatóság	Győr	1:54	113,849
Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központ	Szombathely	0:18	15,226
Megyei Kormányhivatal Növény- és Talajvédelmi Igazgatósága	Tanakajd	0:11	11,115
Megyei népegészségügyi szakigazgatási szerv	Szombathely	0:18	15,226
MKh. Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szerveinek Munkavédelmi Felügy.	Szombathely	0:18	15,226
MKh. Munkavédelmi és Munkaügyi Szakigazgatási Szervének Munkaügyi Felügy.	Szombathely	0:18	15,226
Munkaügyi központ kirendeltsége	Szombathely	0:18	15,226
NeKI Kirendeltség	Szombathely	0:18	15,226
Nemzeti Adó- és Vámhivatal Megyei Adóigazgatóság	Szombathely	0:18	15,226
Nemzeti Adó- és Vámhivatal Megyei Vám- és Pénzügyőri Igazgatósága	Szombathely	0:18	15,226
Nemzeti Adó- és Vámhivatal Regionális Adó Főigazgatósága	Győr	1:54	113,849
Nemzeti Adó- és Vámhivatal Regionális Vám- és Pénzügyőri Főigazgatóság	Győr	1:54	113,849
Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság	Szombathely	0:18	15,226
Okmányiroda	Szombathely	0:18	15,226
Országos Egyéni Választó Kerületek	Szombathely	0:18	15,226
Polgármesteri hivatalok	Sorkikápolna	0:0	0
Rendőrkapitányság	Szombathely	0:18	15,226
Szociális és gyámhivatal	Szombathely	0:18	15,226
Tűzoltóság	Szombathely	0:18	15,226
Városi Bíróság	Szombathely	0:18	15,226
Városi Ügyészség	Szombathely	0:18	15,226
Vízügyi Igazgatóság	Szombathely	0:18	15,226

Adatforrás: GeoX Kft.  
(2011(idő, táv),2012(intézmény))

##### **Önkéntes Tűzoltó Egyesület:**

A településen Önkéntes Tűzoltó Egyesület működik, jelentős szerepük van a lakosság vagyonának védelmében. Munkásságukról hagyományosan bemutatót tartanak a településen élők részére az évente megrendezésre kerülő falunapon.

##### **Kápolnai Boszorkányok:**

Sorkikápolna településen volt az utolsó magyar boszorkányper, Németh Anna ügye, mely Mária Terézia kegyelmével zárult.

Vidám, új színfolt a Szombathely környéki falunapokon. 2002. június 9-én léptek fel először a Vasi Múzeumfaluban rendezett „Sok tál dödölle” című fesztiválon. Az eddig nélkülözött ízes, pajkos menyecskehumort viszik közönség elé.

A volt helyi vöröskeresztes alapszervezet tagjaira építve alakítottak egy baráti szerveződést, aminek a hangzatos Kápolnai Boszorkányok nevet adták. A névválasztás apropója, hogy levéltári dokumentumok szerint a középkorban Sorkikápolnán zajlott az utolsó vasi boszorkányper. A színpadi produkció összeállításához először Gergye Rezsőtől, a vasvári művelődési ház kápolnai származású vezetőjétől kaptak segítséget. Ma már az alkalomhoz megfelelően maguk írják és szerkesztik műsorukat. Megalakulásuk óta számos szereplésük volt, melynek sikereivel és tapasztalataival várják a további meghívásokat, és szeretnék nevetetni az őket meghívókat.



Forrás: Sorkikápolna honlapja



Forrás: Sorkikápolna honlapja



Forrás: Sorkikápolna honlapja

### Községi Önkormányzat:

Az önkormányzat minden évben falunapot szervez színes, változatos programokkal a lakosság közösségtudatának erősítése érdekében.

Lassan hagyományos eseménnyé érik az utóbbi évek során ősszel megrendezett Családi-nap, melyen a település vállalkozó szellemű családjai bográcsban főtt ételeikkel vendégelik meg és vidám programokkal szórakoztatják a kilátogató családokat.

Az önkormányzat szervezésében emlékezik meg a közösség az 1848-as szabadságharc évfordulójáról minden évben.

Évente közmeghallgatás keretein belül tájékozódik, keresi a megoldást a lakosság körében felmerülő problémákra.

#### b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen nincs etnikai konfliktusról tudomása az önkormányzatnak, annál is inkább, mert teljes egészében csak magyar a lakosság összetétele.

#### c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Ruhagyűjtési akcióban a Sorkifaludi Önkormányzattal együtt vesz részt a település.

Minden évben egy alkalommal részt vesz a falu lakosságának nagy része a Föld Napján a Szombathelyi Közútkezelő Kht által szervezett szemétygyűjtési akcióban. A település lakóinak nagy része önkéntes munkájával segített az önkormányzat tetőfelújításában.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Roma lakosság és roma nemzetiségi önkormányzat nincs Sorkikápolna településen.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

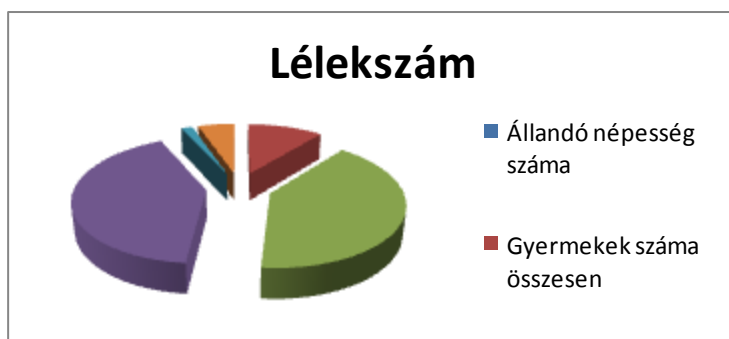
A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Célzott kulturális, közösségi programok hiánya	Pályázati forrásból kompetenciájuk fejlesztése, programok szervezése
2. Orvosi rendelő korszerűtlen	Orvosi rendelő korszerűsítése

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2016-es adat	lélekszám	arány %
Állandó népesség száma	249	
Gyermekek száma összesen	33	13,25
Állandó népességből nő	123	49,40
Állandó népességből férfi	126	50,60
Állandó népességből a 0-2 évesek száma	5	2,01
Állandó népességből a 0-14 éves férfiak száma	16	6,43
Állandó népességből a 0-14 éves nők száma	17	6,83
Állandó népességből a 15-17 éves férfiak száma	2	0,80
Állandó népességből a 15-17 éves nők száma	6	2,41

Forrás:(TeIR)|KSH-TSTAR



Demográfiai trend

Év	2013	2014	2015	2016
Gyermekek száma 0-17 éves korig	21	19	17	15

Forrás:(TeIR)|KSH-TSTAR

A 18 éven aluli korosztály száma az elmúlt években fokozatosan csökken. Oka lehet, hogy csak az utóbbi években indult el a családtámogatás és gyermekvállaláshoz kedvező támogatások bevezetése országos szinten.

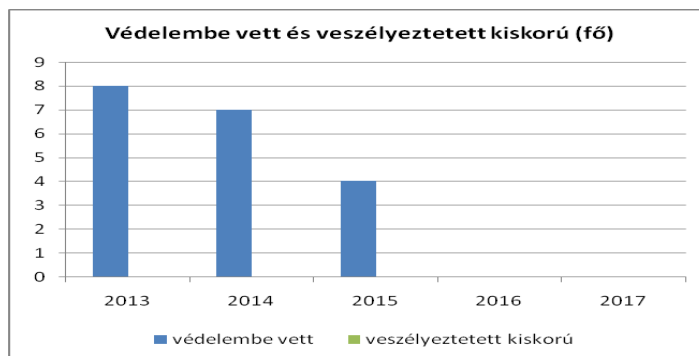
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Az önkormányzatnál nincsen teljes körű nyilvántartás a fogyatékkal élő gyermekek számáról, betegségéről.

##### 4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermek száma december 31- én (TS 3101)
2013	8	0
2014	7	0
2015	4	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás:KSH Tstar

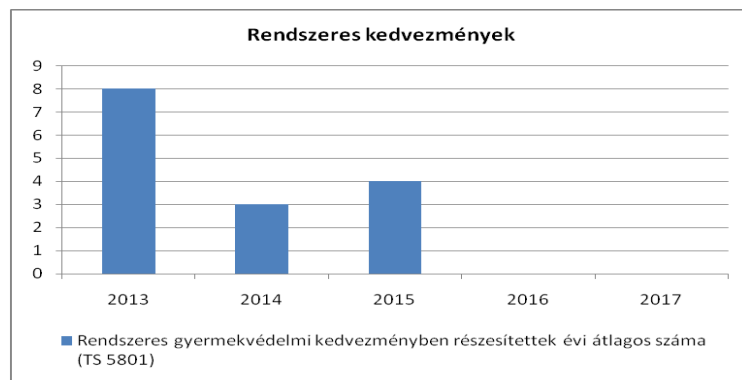
A gyermek védelembe vételét az illetékes gyámhatóság rendeli el, akkor ha a gyermek veszélyeztetettségének mértéke már szorosabb családgondozói kontrollt igényel. A településen évről évre csökken az ilyen gyermekek száma. 2013. évtől a védelembe vételi eljárás a járási hivatalhoz került, ezért az önkormányzatnál megszűnt esetnek minősülnek. Az adatokból látható, hogy 2016 és 2017 évben nem volt a településen védelembe vett gyermek.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

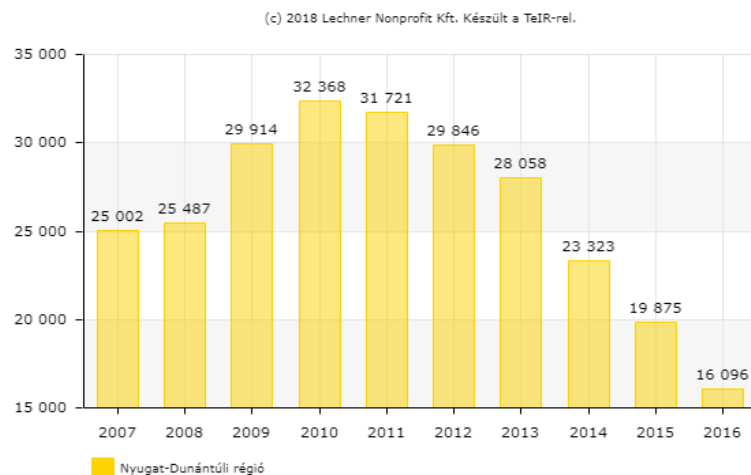
#### 4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2013	8
2014	3
2015	4
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot a település jegyzője állapítja meg egy év időtartamra az arra rászoruló gyermekek részére amennyiben a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. törvény szerint jogosult az ellátásra. A kedvezményre jogosító jövedelemhatár 2018. január 1.-től emelkedett.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak számának csökkenése elsősorban nem azzal magyarázható, hogy az eddig rászorultak jobb helyzetbe kerültek, hanem a jogosultsági feltételekben bekövetkező változásokkal. Az ellátás rászorultsági alapon jár, a támogatás megállapítása a család egy főre jutó jövedelmétől függ. A jövedelem vizsgálatnál az öregségi nyugdíjminimumhoz viszonyítjuk a család egy főre jutó jövedelmét. Az öregségi nyugdíjminimum 2008 óta nem emelkedett, a minimálbér pedig igen. Jellemzően a gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek az egyedülálló szülők vagy a munkanélküli szülők gyermekei.

A családokra, kérelmezőkre vonatkozó általánosítható adatok között meg kell említeni, hogy jövedelmi körülményeiket tekintve a kérelmezők között találhatóak GYED-ből, GYES-ből, GYET-ből, nyugdíjszerű ellátásból, munkanélküli ellátásokból élő, valamint jövedelemmel nem rendelkezők.

Tartósan beteg, illetve a fogyatékos gyermekek számáról az önkormányzatnak részleges adatok állnak rendelkezésre.

A régiós adatokkal összevetve láthatjuk, hogy a településen nem jelentős a rendszeres gyermekvédelmi ellátásra jogosult gyermekek száma, a 2015 és 2016. évben egyáltalán nem volt jogosult gyermek.

#### c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermek jogán járó helyi juttatásként az önkormányzat a szociális igazgatásról és az egyes szociális ellátási formák helyi szabályairól, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról szóló 17/2016. (XI. 23.)

önkormányzati rendelete alapján bölcsőde, óvoda, iskolakezdési támogatásban részesíti a településen élő gyermekeket. Sorokpolány községben a 2017. évben bölcsődét, óvodát, iskolát kezdő 12 gyermek részesült támogatásban.

A gyermek jogán járó helyi juttatásban nem részesül gyermek a településen.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A kedvezményes iskolai étkeztetést igénybevevőkről nincsen pontos adat, mivel a településen nincsen iskola, a környező falvak – Sorokpolány, Sorkifalud – illetve Szombathely iskoláiba járnak a gyerekek.

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2013	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek az óvodában és az általános iskola 1-8 osztályában ingyenes étkezésre jogosultak. 50% kedvezményben részesülnek a nagycsaládból származó, sajátos nevelési igényű valamint a tartósan beteg gyermekek. Fentiek ingyenes tankönyv ellátásban is részesülnek.

Sorkikápolna településen nem működik óvodai-iskolai intézmény. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő tanulók ingyenes étkezésre jogosultak. 50% kedvezményben részesülnek a nagycsaládból származó, valamint a tartósan beteg gyermekek. Fentiek ingyenes tankönyv ellátásban is részesülnek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

**4.1.4. számú táblázat – Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

	Magyar állampolgársággal nem rendelkező óvodások száma	Ebből hátrányos helyzetű	Magyar állampolgársággal nem rendelkező általános iskolások száma	Ebből hátrányos helyzetű	Magyar állampolgársággal nem rendelkező, 18 év alatti középiskolások száma	Ebből hátrányos helyzetű
2013	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0

Forrás: Önkormányzati adatok, BM-BÁH

A településen nincsen olyan gyermek, akinek nem magyar az állampolgársága.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

Sorkikápolna településen nincs szegregált. telepszerű lakókörnyezet.

### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A hátrányos helyzet, valamint a halmozottan hátrányos helyzet megállapítására vonatkozó szabályozásban jelentős változások következtek be a HEP elfogadását követően. 2013. augusztus 31. napjáig a közoktatásról szóló 1993. évi LXIX. törvény 121. §-ának 14. pontja tartalmazta a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló fogalmát. A közoktatási törvény fent hivatkozott pontja alapján hátrányos helyzetű gyermeknek, tanulónak minősült az, akinek családi körülményei, szociális helyzete miatt rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a jegyző megállapította; míg ezen csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetűnek az a gyermek, tanuló minősült akinek a törvényes felügyeletét ellátó szülője – a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvényben szabályozott eljárásban tett önkéntes nyilatkozata szerint – óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetében a tankötelezettség beállásának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen; továbbá az a gyermek, az a tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek. 2013. szeptember 1-jei hatállyal ezen fogalmak a Gyvt.ben kerültek szabályozásra, és így e tény fennállásának megállapítása a gyermekvédelmi gondoskodás körébe tartozó hatósági intézkedésekké vált, hiszen a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzet megállapítására a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményhez kapcsolódóan kerülhet sor. A jegyző a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság elbírálásával egyidejűleg – külön döntésben, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal egyező időtartamra – megállapítja a gyermek, nagykorúvá vált gyermek hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetének fennállását. A hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzet fennállásának megállapítása a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását követően is kérelmezhető. Fenti időponttól kezdődően a Gyvt. 67/A. §-a (1) bekezdésének értelmében hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról – önkéntes nyilatkozata alapján – megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,

b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,

c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált településfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

Hivatkozott § (2) bekezdése szerint halmozottan hátrányos helyzetű

a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)–c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,

b) a nevelésbe vett gyermek,

c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

Halmozottan hátrányos helyzet megállapítását településünkön eddig egyetlen család sem kérte.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői körzethez négy település tartozik: Sorkifalud, **Sorkikápolna**, Gyanógeregye, Nemeskolta.

A védőnői feladatokat 2014. szeptembere óta látom el a körzetben a GYES letelte után.

Jelenlegi gondozotti létszám a 2018. augusztusi adatok alapján:

Családok száma 65, ebből 10 család sorkikápolnai. A védőnői körzetben 9 fő várandós kismama él, melyből 2 fő sorkikápolnai lakos.

A 0-7 éves területi gondozott gyermekek száma 86, melyből 14 fő sorkikápolnai lakos. Közülük 1 gyermek egészségügyi ok miatt gondozott. Szociális ok miatt fokozott odafigyelést igénylő gyermek ebben a korosztályban jelenleg nincs a településen. A Sorkifaludon működő óvodába 31 fő jár, melyből 1 fő sorkikápolnai.

A Sorkifaludi általános iskolába 121 gyermek jár, ebből 8 gyermek sorkikápolnai, melyek iskolavédőnői ellátását végzi a védőnő.

A sorkikápolnai orvosi rendelőben eszközszükséglettől függően önálló védőnői tanácsadást tart a védőnő, így a várandós kismamáknak, illetve csecsemős anyukáknak nem kell átutazni Sorkifaludra a szolgáltatás igénybe vételéhez. A háziorvossal havi 1-2 alkalommal közös tanácsadás keretében történik az ide tartozó gyermekek egészségügyi ellátása. Ebben az évben „Felkészülés a szülővé válásra” címmel első ízben rendezett program keretében kötetlen beszélgetésre hívta a védőnő az első gyermeküket váró párokat. A párkapcsolat változásairól, anya-apa szerepről, a szülői szerepre való felkészülésről szólt az előadás. Sorkikápolna településéről is volt résztvevő pár. Hetente pénteki napon Baba-Mama klub várja a védőnő szervezésében a 0-3 éves gyermekeket szüleikkel. Életkornak megfelelően válogatott mozgással kísért, énekkel, ölbeli játékokkal, mondókás foglalkozással kezdődik a program. Különböző mozgásfejlesztő eszközök segítségével változatos mozgásformák kipróbálására van lehetőségük a gyermekeknek. Évszakhoz, ünnepekhez kapcsolódóan egyszerű kreatív tevékenységeket is beépítünk a programba. A gyermekeknek az egymással való ismerkedés, kapcsolatteremtés, közös játék színtere biztosított a program által. Az anyák számára pedig kikapcsolódást jelent a mindennapi rutinból, megoszthatják egymással a gyermekneveléssel kapcsolatos örömeiket, nehézségeiket.

#### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	0	
2014	0	
2015	0	
2016	0	
2017	0	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekeorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Háziorvos által ellátott személyek száma	Gyermekeorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati ad

A településen rendelő háziorvos székhelye Sorokpolány településen található. A településen működő háziorvos az iskolaorvosi feladatokat is ellátja.

b) gyermekeorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekeorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekeorvosi praxisok száma)

A településen felnőttek és gyerekek részére szervezett háziorvosi szolgálat működik. A szolgálat látja el Sorokpolányban az iskola orvosi feladatot is. Szakorvosi ellátás Szombathelyen történik.

	<b>Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma</b>	<b>Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma</b>	<b>házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma</b>
2013-2016	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Védőnői adatszolgáltatás

A háziorvosi szolgálati tevékenységet Sorokpolány- Sorkikápolna településen egy háziorvos látja el, vállalkozói rendszerben. A TeIR adatbázis adatot a tevékenységre egyben Sorokpolány településre vetítve hozza, így Sorkikápolnára külön adathiány áll fenn. Mind a két településen felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálat működik. Szakorvosi ellátás Szombathelyen történik.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi- szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A Sorokpolányi Bóbita óvodába járó sorkikápolnai gyermekek részére a beszédtechnikai problémákat vállalkozási szerződéssel logopédus végzi. Korai fejlesztésre, rehabilitációra Szombathelyi szakellátásban van lehetőség.

#### 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

<b>Év</b>	<b>Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)</b>	<b>Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)</b>	<b>Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)</b>	<b>Működő összes bölcsődei férőhelyek száma</b>
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Sorkikápolna településen nem működik bölcsőde. A településen élők ezt a szolgáltatást Szombathelyen vehetik igénybe. A kisgyermekes családok bölcsődei szolgáltatást Szombathelyen és Vasszécsenyben vehetik igénybe. A bölcsődékbe íratott gyermekek számáról az önkormányzatnál nincsen nyilvántartott adat.

#### 4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én)

<b>Év</b>	<b>Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)</b>
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

Sorkikápolna településen nincsen családi napközi.

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG 2016.év	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	0	
Hány településről járnak be a gyermekek	0	
Óvodai férőhelyek száma	0	
Óvodai csoportok száma	0	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	0	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	0	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	0	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	0	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településen nincsen óvoda. A lakosság többségében gyermekeiket a Sorkifaludon, Sorokpolányban működő óvodákba járatják. A falugondnoki busz hozza és viszi őket.

Elenyésző részük Szombathelyi illetve Ausztriai óvodába viszik gyermeküket.

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2.

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai nevelésben) (TS 2501)
2013	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen nem működik óvoda, így helyhiány miatt elutasított gyermekről sincs tudomása az önkormányzatnak.

#### 4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3

Helyhiány miatt elutasított gyermekek száma	Fő	Ebből hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű
2013.-2017.	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

Nem működik a településen óvoda.

#### 4.4.4. számú táblázat - Az óvodai ellátás igénybevétele

2012-2013. év	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves	7 éves	Összesen
<b>székhely</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	0
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	0
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	0
<b>tagóvoda</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Az intézménybe beíratott gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0
Más településről bejáró gyermekek létszáma	0	0	0	0	0	0
az intézménybe beíratott, 20%-ot meghaladóan hiányzott gyermekek száma (az adott évből eltelt időszakra vetítetten)	0	0	0	0	0	0
a beíratott gyermekek közül a hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	0
a beíratott gyermekek közül a halmozottan hátrányos helyzetűek létszáma	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés, Óvodavezetői adatközlés

Nem működik óvoda a településen.

#### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2012/2013	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013/2014	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014/2015	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016/2017	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen nem működik iskola, a gyerekek a szomszédos településeken működő – Sorkifalud, Sorokpolány – iskolákba illetve Szombathelyre járnak iskolába.

**4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2012/2013	0	0	0
2013/2014	0	0	0
2014/2015	0	0	0
2015/2016	0	0	0
2016/2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**4.4.9. számú táblázat – Általános iskolások adatai-el-és bejárás**

A településen élő általános iskolás korú gyermekek összlétszáma	13
Más településről bejáró általános iskolások létszáma	0
Más településre eljáró általános iskolások létszáma	13
Általános iskolás korúak közül a hh gyerekek létszáma	0
Általános iskolás korúak közül a hhh gyerekek létszáma	0

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A településen 19 fő általános iskoláskorú gyermek él és mind a 13 fő Sorokpolány, Sorkifalud településekre illetve Szombathelyre járnak iskolába.

**4.4.11. számú táblázat - Iskola személyi feltételek**

	Fő	Hiányzó létszám
Nem szaktanítást végző tanító	0	0
Szaktanítást végző tanítók száma	0	0
Osztástanítást végző tanárok száma	0	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Gyermekevédelmi felelős	0	0
Iskolaorvos	0	0
Iskolapszichológus	0	0
Kisegítő személyzet	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

Sorkikápolna településen nem működik iskola.

**4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2012/2013	0
2013/2014	0
2014/2015	0
2015/2016	0
2016/2017	0

A felső tagozatos gyermekekről nincsen adat, mivel a településen iskola nem működik.

**d) gyermekjóléti alapellátás**

A gyermekjóléti szolgáltatás biztosítása kötelező önkormányzati feladat.

A családsegítés és a gyermekjóléti alapellátási feladatokat megállapodás 2016. január 01. napjától a Táplánszentereshti Mikrotérségi Társulás útján látja el Sorkikápolna Község Önkormányzata.

Működésének tapasztalata:

- alapellátásban részesülők száma: 4 fő.
- gyermekek veszélyeztetettségének okai: szülő életvitele, gyermeknevelési nehézségek, illetve szenvedélybetegség
- válsághelyzetben levő várandós anyák gondozása: jelzés 2017. évben nem érkezett.
- családjából kiemelt gyermek szüleinek gondozása: nem történt 2017. évben.
- jelzőrendszer tagjaival való együttműködés tapasztalatai:

A gyámhatóság tapasztalata szerint a jelzőrendszer tagjainak együttműködése jó, a szervek döntő többsége egymással szoros kapcsolatot tart.

Hivatalunknak napra kész munkakapcsolata van a családgondozóval, a gyermekjóléti szolgálat munkatársával, az iskola és az óvoda ifjúságvédelmi felelőssével, a védőnővel valamint a gyermekorvossal. Fontos szerepe van munkánk során a megelőzésnek és így a jelzőrendszernek: a családokkal történő megfelelő foglalkozás és odafigyelés eredménye, hogy a gyermekek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődése nincs veszélyeztetve.

A gyermekek napközbeni ellátása a településen óvoda a biztosítja, a szülők Sorkifaludi, Sorokpolányi illetve Szombathelyi óvodában helyezhetik el gyermekeiket. Gyermekek átmeneti gondozását a községben egyelőre nem lehet megoldani, de még nem volt rá igény.

**e) gyermekvédelem**

A gyermekvédelmi törvény a gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó intézményként nevezi meg az iskolát, és ezzel együtt meghatározott gyermekvédelmi feladatot ró a köznevelési intézményekre. Az intézmények kötelesek jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál, valamint hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek bántalmazása, illetve súlyos elhanyagolása esetén.

A gyermekvédelmi feladatokat az önkormányzat, valamint a 2016. január 01. napjától a Táplánszentereshti Mikrotérségi Társulás látja el.

**f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

A településen ilyen szolgáltatás nem elérhető, szükség esetén, Szombathelyen biztosított.

A krízishelyzetbe került családok gyermekeik részére igényelhetik a rendszeres gyermekvédelmi támogatás megállapítását, mely által jogosulttá válnak különböző kedvezményekre. Önkormányzatunk rendeleteiben lehetőséget biztosít a települési támogatáson belül bölcsőde, óvoda, iskolakezdési támogatás igénylésére is.

**g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Az általános iskolának van nagy szerepe még a szülők mellett az egészségre nevelésben. Minden évben tartanak egy egészségre nevelési hónapot, mely során az egészséges életmóddal, táplálkozással és a sport jótehető hatásaival ismerkedhetnek a diákok.

A településen a házi orvos rendszeresen végez különböző szűréseket, melyhez mindenki hozzáfér. A településen a Kossuth Lajos utcai játszótéren található egy futballpálya, melyet igény szerint szabadon használhat mindenki.

**h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

Nevelési napokon a szomszédos falvak iskoláiban és óvodáiban biztosított az intézményi étkeztetés. Hétfégen, illetve szünidőben az önkormányzat ezt nem tudja biztosítani, mert nincs intézménye. Ingyenes tankönyv a rendszeres gyermekvédelmi támogatottaknak, a tartósan betegeknek és a nagycsaládosoknak biztosított.

**i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei**

A településen nem tapasztalható, hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó megkülönböztetésre nem érkezett jelzés az önkormányzathoz.

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

Az önkormányzat a jogszabályokban előírt juttatásokat biztosítja: nagycsaládosok támogatása a gyermekek ingyenes étkeztetésével, ingyenes tankönyv biztosításával. Minden év augusztus és szeptember hónapban az önkormányzat kérelemre lehetőséget biztosít a szociális igazgatásról és az egyes szociális ellátási formák helyi szabályairól, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról szóló 17/2016. (XI. 23.) önkormányzati rendelete alapján a óvoda, bölcsőde, iskolakezdési támogatás igénybevételére a hátrányos helyzetben lévő, alacsony jövedelmű családok részére. Sorkikápolna településen a 2017-es évben 12 gyermek részesült támogatásban.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

Sajátos nevelési igényű, hátrányos, illetve halmozottan hátrányos gyermekről nincsen tudomása az önkormányzatnak. Tanulási nehézséggel küzdő gyermekekről van értesítés, de nyilvántartás nincsen. Az Sorkifaludon és Sorokpolányban óvodában és iskolában biztosított a logopédiai ellátás.

Szombathelyen a szakosított óvodai és iskolai ellátás keretében oldható meg.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Sorkikápolna településen nem működik iskola, így kiegészítő szolgáltatás sincs.  
Az ellátás Szombathelyen biztosított

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A településen hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs problémára utaló jelzés nem érkezett az önkormányzathoz.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

A településen iskola nem működik, így az eredményességet az oktatásban nem lehet összehasonlítani.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az önkormányzat a jogszabályokban előírt ellátásokat, juttatásokat biztosítja: ingyenes tankönyv, ingyenes étkezés, rendszeres gyermekvédelmi támogatás folyósítása. Pozitív diszkriminációra példa a fogyatékkal vagy tartós betegséggel élő gyermekek ellátása során az emelt összegű családi pótlék, utazási kedvezmény, ingyenes tankönyvhöz való jutás, fejlesztő órákon való részvétel lehetősége.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya	1. Az óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósítása <ul style="list-style-type: none"><li>- egészséges életmóddal (táplálkozás, sport) kapcsolatos programok szervezése</li><li>- prevenciós drog és alkoholmegelőző előadások szervezése</li><li>- Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása.</li></ul>
2. A településen nincsen óvoda, iskola, nincs közösségi tér a 0-17 éves gyermekek számára, ezért eltávolodnak egymástól.	3. Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. <ul style="list-style-type: none"><li>- Fiatalok közötti interakció megszervezése.</li><li>- Programok megszervezése az összetartozás tükrében.</li><li>- Közösségi kapcsolat, összetartozás fenntartása.</li></ul>

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti esélyegyenlőséget Európai Uniósi irányelvek és további törvények is biztosítják. Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében azonos jogok illetik meg. A nőket és férfiakat egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, a szakképzés, az előmenetel, a szociális biztonság, stb. területén.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek között az adja, hogy egyszerre több szerepet töltenek be a mindennapi életben, egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban. A kettős szerep miatt sokszor plusz terhek nehezedenek rájuk, s ez a szerepek összehangolása néha nehézséget jelenthet mindkét fél számára. A visszatérni szándékozó, illetve a kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabb időt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek.

Az egyenlő bánásmódról és az egyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény pedig megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Az Ebtv. 8. §-a védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

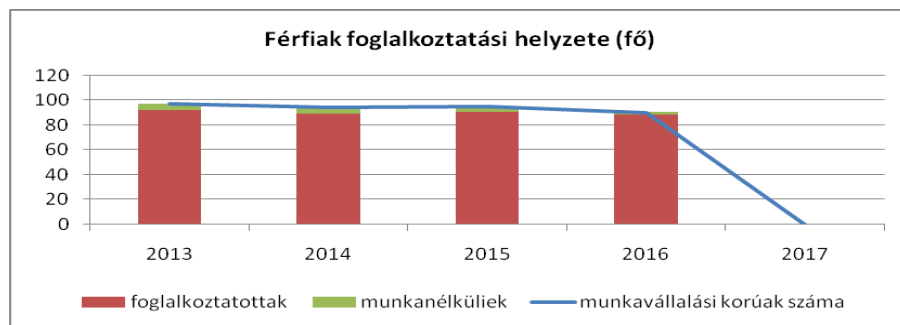
A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség, kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetük számos okra vezethető vissza. Ilyen többek között az anyaság, az iskolázottság, az életkor.

A foglalkoztatás és a munkanélküliség alakulásának a nők körében a településen lehet okozati tényezője a bölcsődei hiánya, hiszen az településünkön nincsen lehetőség a 3 év alatti gyermekek elhelyezésére.

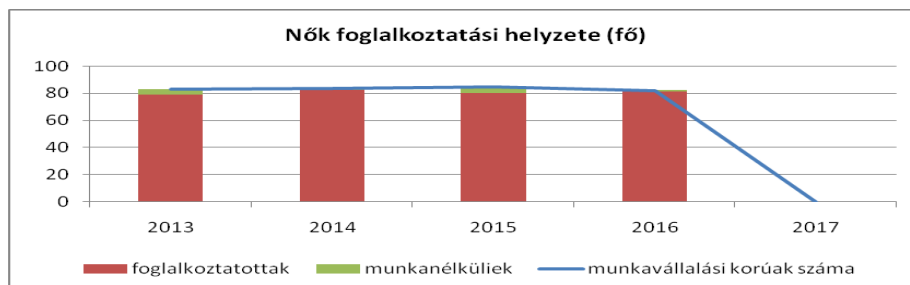
#### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0804)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2013	97	83	92	79	5	4
2014	94	84	89	82	5	2
2015	95	85	90	80	5	5
2016	90	82	88	81	2	1
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



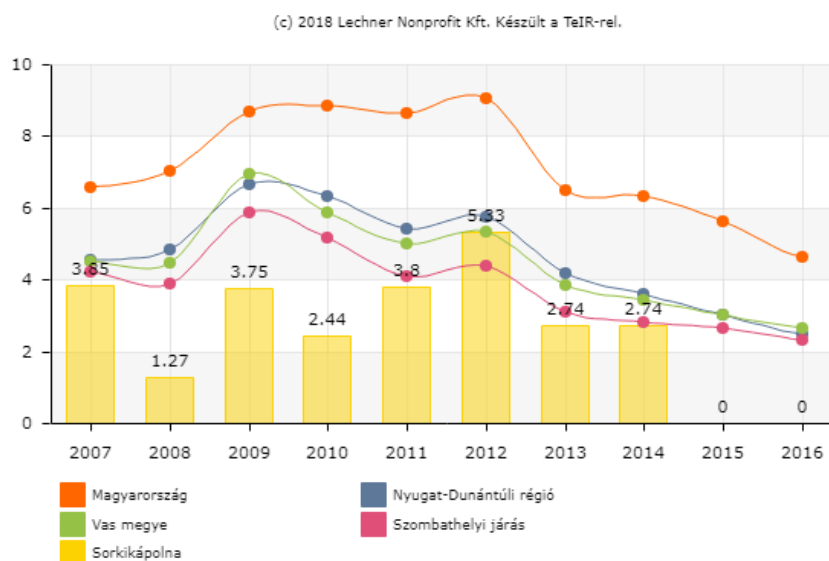
Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A foglalkoztatottakra vonatkozó adatok, nem pontosan kiszámíthatóak, mert nem mindenki regisztrált munkanélküli, aki álláskereső. A településen a munkanélküliek közül a korábbi években a férfiak voltak magasabb létszámban.

#### 5.1.4. számú táblázat - Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

	munkanélküli nők száma	8 általánosnál alacsonyabb végzettségű	8 általános	szakiskola/ szakmunkás-képző	gimnázium	érettségi	főiskola	egyetem
2013	1	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2014	1	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2015	1	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	1	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



Forrás: TeIR, SzocÁIR

Sorkikápolna településen nincsen 8 általánosan alacsonyabb végzettségű munkavállaló. A többi iskolai végzettségre nincsen adat sem a TeIR adatbázisban, sem az önkormányzati nyilvántartásban.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

**5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások**

	3 év alatti gyermek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközök száma	férőhelyek száma családi napközökben	férőhelyek összesen
			önkor- mányzati	egyéb			
2013	10	0	0	0	0	0	0
2014	7	0	0	0	0	0	0
2015	4	0	0	0	0	0	0
2016	5	0	0	0	0	0	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

*Forrás: TeIR, helyi adatgyűjtés*

A nők elhelyezkedését nehezítő körülmény a gyermeknevelés. A településen nincsen működő bölcsőde és családi napközi. Igény szerint bölcsődei elhelyezésre Szombathelyen van legközelebb lehetőség.

**b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban**

A foglalkoztatását segítő és képzési programok esetében figyelembe kell venni, hogy megnőtt a szakmunka iránti igény, amely elsősorban a férfi munkaerőt érinti. (nehéz fizikai munka: pl. kőműves...) A nők fizikai erejükénél fogva kevésbé vonhatók be ezekre a területekre. A településen foglalkoztatást segítő és képzési programokhoz való hozzájutáshoz nincs lehetőség. Képzési programban való részvétellel a Vas Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Kirendeltségen keresztül van lehetőség.

**c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei**

A nők elhelyezkedési esélyeit csökkenti az alacsony iskolai végzettség, a származás, etnikai hovatartozás. Különösen nehéz helyzetben vannak azok, akiknél ezek a tényezők együttesen jelentkeznek. A településen csak a Mondai-Horváth Fémipari Kft biztosít munkalehetőséget. Szakirányú végzettségű, kis létszámú munkavállalót képes alkalmazni.

**d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)**

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. Különösen nehéz helyzetben vannak azok a nők, akik egyel nevelik gyermekeiket. Hivatalos észrevétellel nem éltek a foglalkoztatás területén jelentkező hátrányos megkülönböztetésről.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	0	12	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	12	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	7	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	3	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017		2	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjt

A védőnői körzethez négy település tartozik: Sorkifalud, **Sorkikápolna**, Gyanógeregye, Nemeskolta.

A védőnői feladatokat kapcsolt munkakörben látja el a védőnő. A védőnői szolgálat feladata a családok gondozása, melynek során más ellátórendszerekkel működnek együtt. Alaptevékenységük közé tartozik a családgondozás, a nővédelmi gondozás, a várandós- és gyermekágyas anyák gondozása. A védőnő nyilvántartja a körzetében bejelentett lakcímmel rendelkező/életvitel szerűen élő várandós anyákat. Célzott és szükséglet szerinti gondozást végez családlátogatás és védőnői tanácsadás keretén belül. Írásban értesíti a gyermekvédelmi szolgálatot, ha észleli a várandós anya válság helyzetét.

### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A célcsoport vizsgálatánál említeni kell, hogy jelentős probléma a családon belüli erőszak, melyről nincsenek adatok helyi szinten. A családon belüli erőszak megelőzésénél fontos a probléma korai feltárása. A veszélyeztetett populáció elsősorban a nők és a gyerekek, ezért fontos, hogy tisztában legyenek azzal, hogy a sérelmükre elkövetett erőszakos cselekmények esetén kihez fordulhatnak segítségért. Az önkormányzat szociális ellátó rendszere a háziorvosi szolgálat, a védőnő, a családsegítő szolgálat, óvoda és iskola, a szomszédok sokat tehetnek az észlelés érdekében. A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak összefüggésben van a gyermekbántalmazással, és az elhanyagolás is jelen van a gyermekek életében. Az érintett gyermekek családjaira jellemző, hogy többségük szociálisan hátrányos helyzetű és rendszeresek a szülők közötti konfliktusok. A bántalmazások hátterében főként anyagi, párkapcsolati, pszichés problémák és szenvedélybetegség állhat. Ma Magyarországon a NANE Egyesület a legismertebb szervezet, mely felvállalta e társadalmi jelenségről szóló ismeretek terjesztését.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

5.5. számú táblázat - Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Férőhelyek száma	önkormányzati anyaothton a településen	önkormányzati anyaothton a település 50 km-es körzetében	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a településen	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a település 50 km-es körzetében
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások településünkön korlátozottak. Nincs anyaoththon, családok átmeneti otthona. A Sorkikápolna községben élő nők számára jelenleg nincs anyaoththoni ellátás igénybevételére lehetőség. Szombathelyen működik ilyen intézmény, de oda csak Szombathelyiek kérhetik felvételüket.

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

### 5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

	Képviselőtestület tagja		Városi bíróság és ítéltáblák vezetői		Közyűlések tagjai	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő	Férfi	Nő
2013	2	3	0	0	0	0
2014	2	3	0	0	0	0
2015	2	3	0	0	0	0
2016	2	3	0	0	0	0
2017	2	3	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A nők közéletben betöltött szerepét vizsgálva nem szabad elfelejteni, hogy az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség a politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket. A 2010-2014. évi ciklusban az 5 fős képviselő-testületben és a jelenlegi választási ciklusban is ugyan az a nemek közti arány, 2 fő női képviselő van. A Balogunyomi Közös Önkormányzati Hivatalban, valamint az önkormányzat által fenntartott intézményekben a dolgozók jelentős része nő (kb. 86 %).

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Nem jellemző az elszigetelődés GYES,GYED –en lévő kismamák közt. A védőnő szervezésében kéthetente találkoznak Sorkifaludon a kismamák és gyermekeik a Baba- Mama Klubban. A kismamák szívesen mennek a klubba, a programok közt szerepel: homeopátiás előadás, óvónőket hívnak az óvodai beszoktatással, zenei neveléssel kapcsolatos foglalkozásra, szerveznek „baba farsangot”, anyák napja alkalmából a kiscsoportos lányok jöttek hozzájuk egy kis ünnepi előadásra, közös játékra.)

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A munka és a család összeegyeztethetőségének nehézségei , gyes-en lévő nők elhelyezkedési problémái	1. - igény szerint digitális tudás és e-ügyintézés megszerzésére irányuló tanfolyamok szervezés - a képzés megszervezésével anyabaráti munkahely találása

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

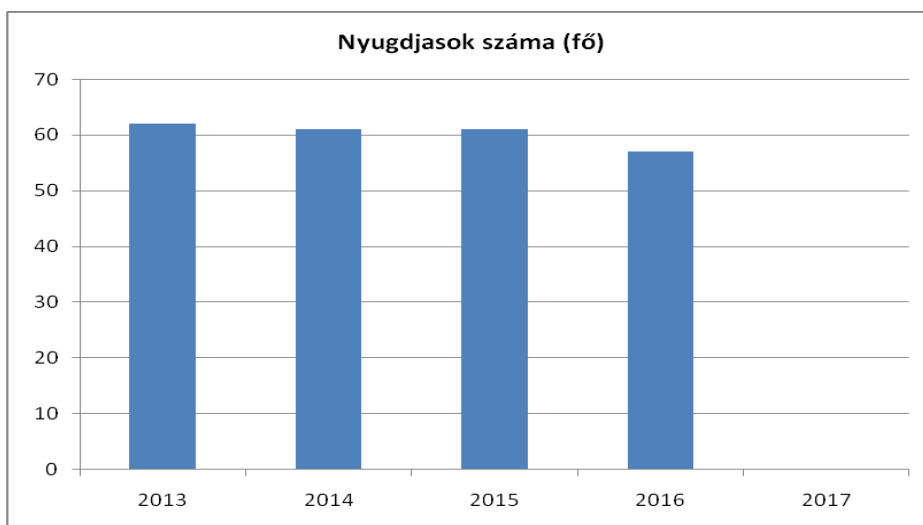
A társadalmi előregedés globális problémává lett Magyarországon, így érinti Sorkikápolnát is. Egyre kevesebb gyermek születik, az idősök száma növekszik. Az utóbbi évek munkanélkülisége, közfoglalkoztatott viszony gyakorisága sok időskorú esetében kisnyugdíjat, minimális jövedelmet eredményezett. Ennek következményeként a megélhetés gondja jelen van életükben. Mindez maga után vonja az alacsony életszínvonalat, az élet minőségük romlását. Az időskorra jellemző a szellemi és fizikai aktivitás csökkenése, önállóságuk beszűkülése, a betegségek megjelenése. Az egyedüllét miatt gyakori a depresszió és a demencia kialakulása, a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia. Az idősök szociális helyzetét azonban az is befolyásolja, hogy milyen típusú családban él. Az egyedül élő szociálisan, egészségügyileg rászorult idős emberek a szociális otthonában vehetnek igénybe szolgáltatást, melyre Sorkikápolna településen nincs lehetőség.

Az idősök nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülnek, a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer saját jogú; és hozzátartozói nyugellátásokat biztosít számukra. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás az özvegyi nyugdíj; az árvaellátás; a szülői nyugdíj; a baleseti hozzátartozói nyugellátások valamint az özvegyi járadék. A megváltozott munkaképességű nyugdíjasok rokkantsági ellátásban és rehabilitációs ellátásban részesülhetnek. Sorkikápolna Község Önkormányzata által működtetett Falugondnoki Szolgálat segít az idős, beteg embereknek az egészségügyi szolgáltatások elérésében, az orvosság beszerzésében, napi szinten az ebéd házhoz szállításában.

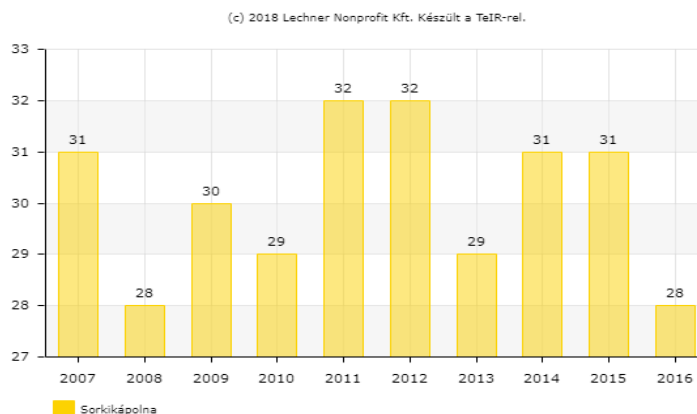
#### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2013	29	33	62
2014	31	30	61
2015	31	30	61
2016	28	29	57
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

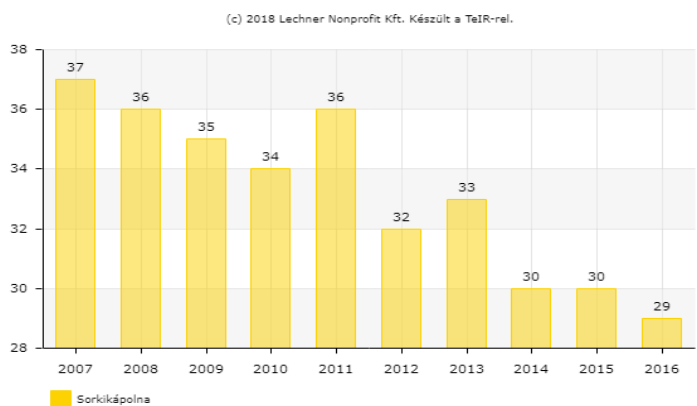
Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, SzocÁIR



Forrás: TeIR, SzocÁIR

A táblázat összes nyugdíjasra vonatkozó oszlopa nem tölthető ki korrekt módon, mivel a nyugdíjkorhatár évenként változik. Vannak karkedvezményes nyugdíjasok, előnyugdíjasok, akik az adatbázisokban nem jelennek meg. Az elmúlt években a nyugdíjrendszer több módosításon ment keresztül, mely főleg a nyugdíjkorhatár emelést érintette.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### 6.2.2. számú táblázat - Tevékeny időskor (lehetőségek a településen)

Év	Önkormányzati	Munkaügyi Központ által támogatott	Civil	Egyéb	Összesen
	db	db	db	db	db
2013	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

#### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Ma Sorkikápolnában az önkormányzati intézmények nem foglalkoztatnak nyugdíjas korúakat és a település munkáltatóitól jelenleg erre vonatkozóan nincs rendelkezésre álló adat. Az 50 év feletti munkavállalók alkalmazása ellen megfogalmazott két legerősebb érv az idegen nyelvtudás és a megfelelő számítástechnikai

ismeret hiánya. Ugyanakkor számos érv szól az alkalmazásuk mellett is, hiszen a munkában töltött évek alatt komoly szakmai tudásbázist halmoztak fel. Településen nincs olyan munkahely, amely nyugdíjasokat foglalkoztatna. A lakosság körében erre nem is merült fel igény. A településen élő nyugdíjas lakosság önmaguk és családjuk megélhetését biztosítva növénytermesztéssel és állattartással foglalkozik, ezzel egyidejűleg biztosítják még saját maguk számára az aktív időskort.

b) tevékeny időszak (pl. élethosszig tartó tanulás, időssek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az önkormányzat nem alkalmaz nyugdíjas munkavállalót. Egyéb intézmény nincs a településen, így nyugdíjas munkavállaló alkalmazására sincs lehetőség. Nincs információ arról, hogy igény lenne a település nyugdíjas korú lakosságának körében bármilyen képzés iránt.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

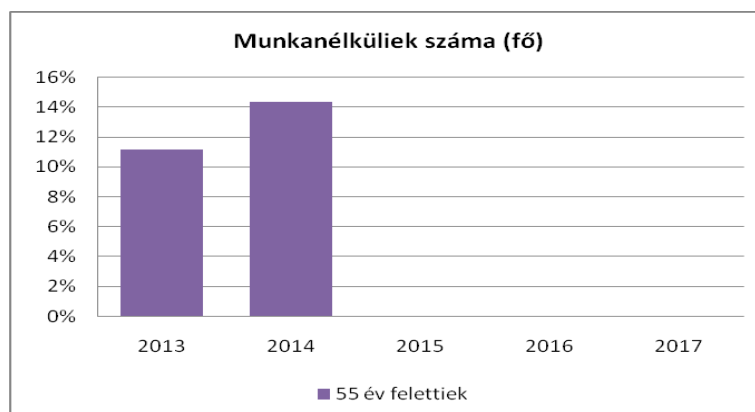
Nincs tudomása az önkormányzatnak a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről.

**6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

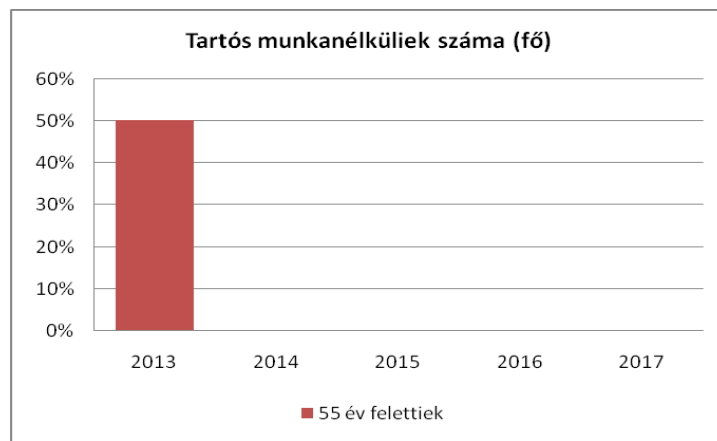
**6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén**

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2013	9	1	11%	2	1	50%
2014	7	1	14%	1	0	0%
2015	10	0	0%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	3	0	0%	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

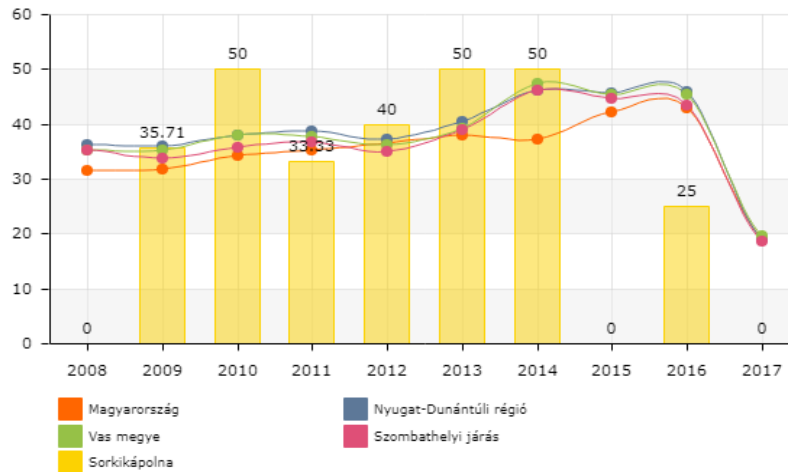


Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR



Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: TeIR, SzocÁIR

A táblázat adataiból látható, hogy településünkön nem érvényesül az országos tendencia. A tartós munkanélküliek száma sem mutat csökkenő tendenciát. Az 55 év feletti regisztrált munkanélküli ugyanazt a személyt takarta 2014 évben, az utána következő években nem volt a településen ilyen korú munkanélküli lakos.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

### 6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2013	43	0	0%
2014	44	0	0%
2015	44	0	0%
2016	44	0	0%
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az idősokok egésszégügyü ellátása biztosított, heti rendszerességgel rendel a háziorvos, igény esetén az orvos otthonában is meglátogatja a beteget. Sorkikápolnában nappali ellátást nyújtó intézmény nem működik, ezért az ellátásban részesülő idősokorú lakosokról információja sincs az önkormányzatnak. A településen felnőtt és gyermek járó-beteg ellátás működik. Szakellátáshoz való hozzáférés Szombathelyen történik.

### 6.3.2. számú táblázat - Idősokorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Idősokorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2013	0,00
2014	0,00
2015	0,00
2016	0,00
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

### 6.3.3. számú táblázat - Kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Év	Mozielőadás látogatása	Színházelőadás látogatása	Múzeumi kiállítás megtekintése	Könyvtár látogatása	Közművelődési intézmény rendezvényén részvétel	Vallásgyakorlás templomban	Sportrendezvényen részvétel
	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom	alkalom
2013	0	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0
2017	n.a	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A kulturális programokhoz való hozzáférés feltételei megfelelőek a településen az idős korosztály igényeinek. Az idősokok számára is nyitva áll a Berzsenyi Dániel Könyvár Sorkikápolnai Községi Könyvtára. Az önkormányzat minden évben megszervezi hagyományos rendezvényét a Nyugdíjas találkozót. A fenti táblázatra vonatkozó adatgyűjtést nem végzett az önkormányzat

c) idősokok informatikai jártassága

### 6.3.4. számú táblázat - Idősokok informatikai jártassága

Év	Összes megkérdezett	Számítógépet használni tudók száma		Internetet használni tudók száma	
	Fő	Fő	%	Fő	%
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az idősek informatikai képességeinek fejlesztése ma már elengedhetetlen. Ezzel nemcsak a munkaerőpiacon való elhelyezkedési esélyeik nőnek, de általában véve is több információhoz juthatnak rövid időn belül és hatékony módon. Az idősebb korosztály számára is nyitva áll a Sorkikápolnai Könyvtár, ahol igény szerint bővítheti informatikai ismereteit. A Klubkönyvtár vezetője gyakorlott, számítástechnikai ismeretekkel rendelkező személy, aki segíti az ügyeiket ily módon intéző idősebb korosztályt.

A fenti táblázatra vonatkozó adatgyűjtést nem végzett az önkormányzat.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

##### 6.4. számú táblázat - Az időseket célzó programok a településen

Év	Az idősebb célcsoport igényeit célzó programok száma
2013	2
2014	2
2015	2
2016	2
2017	2

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A Hagyományosan évente megrendezésre kerül a nyugdíjas találkozó. Az idősek szívesen vesznek részt az önkormányzat által szervezett falunapon és családi napon. Lehetőség szerint látogatják a Kápolna Boszorkányok által szervezett rendezvényeket.

A fenti táblázatra vonatkozó adatgyűjtést nem végzett az önkormányzat.

##### 6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2013	1	0	0	0
2014	1	0	0	0
2015	1	0	0	0
2016	1	0	0	0
2017	1	0	0	0

Forrás: TEIR

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Informatikai jártasság hiánya	1. Képzések szervezése, informatikai képzés
2. Egyedül élők elmagányosodása	2. Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

**Fogyatékos személy** az, aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során. A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni a fogyatékkal élőknek. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

A fogyatékos személyek elszigeteltek a társadalomban, így családjaik is jobban elkülönülnek a környezetüktől, ami értelmi fogyatékossg esetén még jelentősebb. A népszámlálás alkalmával a fogyatékossg kérdésre nem kötelező a válaszadás, ennek következtében a KSH adatai is csak hozzávetőlegesek a fogyatékosok számára vonatkozóan.

#### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2013	4	7
2014	4	7
2015	4	7
2016	3	6
2017	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásában részesülők nyilvántartási adatai hiányosak az adatbázisban, az önkormányzatnak nincs adata.

**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

A településen nincsen intézmény.

*a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

A fogyatékkal élők esetében nehéz munkát találni. A településen nincs lehetőség fogyatékkal élők foglalkoztatására. Nagyobb befogadó képességű vállalat Szombathelyen található.

*b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

Nincs tudomása az önkormányzatnak hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatásban.

*c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok*

Nincs a településen önálló életvitelt támogató helyi intézmény, szolgáltatás, program.

**7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A fogyatékkal élők pénzbeli, természetbeni ellátása a jogosultság alapján történik.

A fogyatékkal élő személyek számára igénybe vehető ellátási, támogatási formákról a különböző szintű jogszabályok rendelkeznek. (pl. Fot., Szt., Cst. ) A fogyatékkal élő felnőttek legnagyobb részének sokszor egyetlen megélhetési forrása az általában alacsony összegű rokkantsági nyugdíj, rokkantsági járadék, rehabilitációs ellátás, illetve plusz juttatásként a feltételek fennállása esetén a fogyatékosági támogatás. A gyermekeket tartós betegségük okán magasabb összegű családi pótlék, utazási kedvezmény illeti meg. Ezek a támogatások alacsony összegűek.

**7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

*a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége*

Az önkormányzati hivatal, az orvosi rendelő és a könyvtár épülete vas rámpával akadálymentesített.

*b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége*

Információs és kommunikációs akadálymentesítés nincs a településen, a jelenleg üzemelő honlap nem akadálymentes. Az Áfész bolt esetében az akadálymentesítésre nincs szükség (nincs lépcső, emelkedés). Egyéb kulturális és sportlétesítmény nincs a településen.

Szolgáltató épület esetében a Mini Bolt elnevezésű boltnál nincs szükség akadálymentesítésre (nincs lépcső, emelkedés).

**c) munkahelyek akadálymentesítettsége**

A település egyetlen munkahelyén nincs szükség akadálymentesítésre (nincs lépcső, emelkedés).

**d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége**

A településen a közösségi közlekedés, a járdák, játszóterek nem akadálymentesítettek. A járdák egy része felújításra szorulna, de az önkormányzatnak nincsen pénzügyi erőforrása.

**e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)**

Nincs a településen fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló speciális közlekedési megoldás, fogyatékosok nappali intézménye.

**f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

A településen hátránykompenzáló juttatás, szolgáltatás nincsen. A településen fogyatékkal élők részére fogyatékossgal élők támogatását a Magyar Államkincstár folyósítja. A 102/2011.(VI.29.) sz. Korm. rendelet biztosítja pl.: a gépjárműszerzési támogatáshoz, és a személygépjármű átalakítási támogatáshoz jutást. Némi segítséget jelent a parkolási igazolványok beszerzése is. A fogyatékkal élők utazási kedvezményeket is igénybe vehetnek.

**7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A gyermekek, fiatalok és általában az emberek nem rendelkeznek megfelelő és reális információkkal a fogyatékkal élők világáról	1. Célzott egészségügyi programok szervezése

**8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

**a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)**

Sorkikápolna településen nincs sok civil szervezet. A helyi Tűzoltó Egyesületnek jelentős szerepe van a köz-és magántulajdon védelmében.. A település kulturális, művelődési programjaiban és a különféle rendezvények megszervezésében jelentős az összefogás a lakosság körében.

**b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása**

Az önkormányzat együttműködik a Szombathelyi Munkaügyi Kirendeltséggel, többek között a közfoglalkoztatás megszervezésében.

A Sorkikápolnai Önkormányzat, a Sorokpolányi Önkormányzat, az egyház és lakosság összefogásával megvalósították a helyi templom felújítását. Nemzetiségi önkormányzat nem működik sem Sorkikápolnán, sem a környező falvakban.

**c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség**

Jelenleg az önkormányzat a Balogunyomi közös Önkormányzati Hivatallal van együttműködésben. Az együttműködésben részt vevő települések összehangolják fejlesztéseiket, közös területfejlesztési koncepciókat, programokat, javaslatokat alakítanak ki.

A Szombathelyi Kistérségi Többcélú Társulásból Sorkikápolna település kivált 2017. december 31. napjával, azzal, hogy a kistérségi háziorvosi ügyeleti feladatok ellátásában továbbra is részt kíván venni külön megállapodás megkötésével.

Sorkikápolna településen 2016. január 1. napjától a családsegítést, a gyermekjóléti szolgáltatást és a házi segítségnyújtást a Táplánszentkereshti Mikrotérségi Társulás látja el társulási megállapodás alapján.

Balatonhenye, Kővágóörs, Táplánszentkereszt, Sorkikápolna és Sorokpolány községek „Önbecsülés, teljesség, egység, avagy humán közszolgáltatások fejlesztése Vas és Veszprém megyében” című, EFOP-1.5.2-16-2017-00019. azonosító számú pályázati felhívásra pályázati dokumentációt nyújtott be 200.000.000 ft támogatási összeg elnyerésére. A támogatás elnyerése után az öt település a megvalósítási időszakban szorosan együttműködnek és az együttműködésre konzorciumi megállapodást kötöttek. Az előzőekből következik, hogy Sorkikápolna és Sorokpolány települések együtt valósítják meg a HEP IT-ben megfogalmazott célkitűzéseket.

**d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Sorkikápolna településen nincsen nemzetiségi szerveződés.

**e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége**

Az egyetlen civil szervezet, a Kápolnai Boszorkányok rendezvényeik alkalmával összefogják a település idős és fiatalok lakosságát.

**f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.**

For-profit szereplők nincsenek jelen a településen.

**9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

**a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába**

Az adatok felvétele és az abból következő problémák felmérése után az egyes partnerek (pl. védőnő, gyermekjóléti szolgálat, óvoda, háziorvos) vezetőjének tájékoztatása, további információk kérése, majd közösen megoldási javaslat kidolgozása, mindez személyes beszélgetéseken HEP fórumon megvitatás.

A HEP tartalmát a lakosság megismerheti Sorkikápolna település honlapján ([www.sorkikapolna.hu](http://www.sorkikapolna.hu)). A lakossági véleményeket a Sorkikápolna Község Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott ügyfélfogadási idejében a HEP fórum készítésében részt vett, illetve a jegyző által erre a feladatra kijelölt ügyintéző fogadja.

**b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.**

Külön fórum létrehozása nem szükséges a település méretére való tekintettel. Az intézményvezetők és a civil szervezetek napi kapcsolatban állnak egymással és az önkormányzattal. Szervezett fórum az évente megtartott közmeghallgatás. A mindennapi kapcsolatokon túl, esetleges problémák felmerülésekor azonnali tájékoztatás, személyesen. A közmeghallgatáson felmerülő problémák feljegyzése, válaszadás. A honlapon az elkészült, elfogadott helyi esélyegyenlőségi program elérhetővé válik, mely alapján megismerhetők az esélyegyenlőségi folyamatok, intézkedések.

#### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Célzott kulturális, közösségi programok hiánya 2. Orvosi rendelő fűtése korszerűtlen	1. Pályázati forrásból kompetenciájuk fejlesztése, programok szervezése 2. Orvosi rendelő felújítása
Gyermekek	1. Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya 2. A településen nincsen óvoda, iskola, nincs közösségi tér a 0-17 éves gyermekek számára, ezért eltávolodnak egymástól.	1. Az óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósítása - egészséges életmóddal (táplálkozás, sport)kapcsolatos programok szervezése - prevenciók drog és alkoholfelhasználás megelőző előadások szervezése - Évenkénti korrekt adatbázis létrehozása. 2. Gyermekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. - Fiatalok közötti interakció megszervezése. - Programok megszervezése az összetartozás tükrében. - Községi kapcsolat, összetartozás fenntartása.
Idősek	1. Informatikai jártasság hiánya 2. Egyedül élők elmagányosodása	1. Képzések szervezése, informatikai képzés 2. Az érintett réteg közösségi életbe való bevonása
Nők	1. A munka és a család összeegyeztethetőségének nehézségei , gyes-en lévő nők elhelyezkedési	1. - igény szerint digitális tudás és e-ügyintézés megszerzésére irányuló tanfolyamok szervezés - a képzés megszervezésével anyabarát munkahely találása
Fogyatékkal élők	1. A gyermekek, fiatalok és általában az emberek nem rendelkeznek megfelelő és reális információkkal a fogyatékkal élők világról	1. Célzott egészségügyi programok szervezése

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst</b>
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Célzott kulturális, közösségi programok hiánya 2. Orvosi rendelő fűtése korszerűtlen	1.- partnerek munkatársa - érintett célcsoport <b>HEP Fórum vezetője</b> 2. - partnerek munkatársa  <b>polgármester</b>
Gyermekek	1. Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya 2. A településen nincsen óvoda, iskola, nincs közösségi tér a 0-17 éves gyermekek számára, ezért eltávolodnak egymástól.	1. Védőnő, Iskola,- óvoda vezetője; Családsegítő; Gyermekorvos; Szakorvos; Szülők, szakelőadó <b>HEP fórum vezetője;</b> 2. védőnő, szülők, önkormányzat, könyvtár vezetője <b>polgármester</b>
Idősek	1. Informatikai jártasság hiánya 2. Egyedül élők elmagányosodása	1. A településen élő idősek, kiemelve az egyedülállókat, önkormányzat, helyi fiatalok, eseti vendégek <b>HEP Fórum vezetője</b> 2. A településen élő idősek, kiemelve az egyedülállókat, önkormányzat, könyvtárvezető, helyi fiatalok, fellépő előadók <b>polgármester</b>
Nők	1. A munka és a család összeegyeztethetőségének nehézségei , gy-es-en lévő nők elhelyezkedési	1. Védőnő, család, önkormányzat szociális ügyintézője, háziorvos, Munkaügyi Központ, önkormányzat szociális ügyintézője <b>polgármester</b>
Fogyatékkal élők	1. Esélyegyenlőségi nap	1. helyi lakosú fogyatékkal élők, célzott előadó, önkormányzat <b>HEP fórum vezetője</b>

### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a lakosság és az Önkormányzat célja a településen élő lakosság jólétének biztosítása . Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életkörülményei, szociális helyzetük javulását segítsük, így számuk csökkenjen.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek helyben tartását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek elszigetelődésének megakadályozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a család/munkahely összeegyeztetését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők elfogadására, esélyegyenlőségük biztosítására, helyzetük könnyítésére.

.

## Az intézkedési területek részletes kifejtése

### I/1. Romák és/vagy mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	<b>Célzott kulturális, közösségi programok hiánya</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közösségi programok hiánya a célcsoport esetében
Célok - Általános megfogalmazás  - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	 - rövid távú cél: együttműködés kiépítése a célcsoporttal - közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás, bevont családok számának növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	 - intézkedésbe bevonni kívánt célcsoport felkutatása, bevonása - programok szervezése
Résztvevők és felelős	 - partnerek munkatársa - érintett célcsoport <b>Hep fórum vezetője</b>
Partnerek	 - programba bevont lakosság - partnerek munkatársai - polgármester
Határidő(k) pontokba szedve	 - rövid távú cél: 2018. december 31 - közép- és hosszú távú cél: 2023. április
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Összetartó, egymást segítő közösség kialakulása - meghívók, levelek, értesítő e-mailek - jelenléti ívek - program leírások dokumentum: fénykép, jelenléti ív Fenntartható
Kockázatok és csökkentésük eszközei	 - passzivitás, motiváció hiány - hiányzások
Szükséges erőforrások	humán erőforrás: lakosság, önkormányzat, elszármazottak pályázati forrás: EFOP-1.5.2 elnyert pályázati támogatás, önkormányzat

I/2.

Intézkedés címe:	<b>Orvosi rendelő fűtésének korszerűsítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az orvosi rendelő fűtése az épület építésének évében 1993-ban került kialakításra, mely mára már elavult
Célok - Általános megfogalmazás  - rövid, - Középtávú, - hosszú távú időegységekre bontásban	 - rövid távú: pályázati forrás elnyerése - közép távú: kivitelező kiválasztása - hosszú távú: fűtésrendszer kicserélése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	 - támogatás lehívása - kivitelezés pályáztatása, kivitelező kiválasztása - beruházás elvégzése
Résztvevők és felelős	-Sorkikápolna Község Önkormányzata - kivitelező <b>polgármester</b>
Partnerek	- önkormányzat munkatársai - kivitelező munkatársai  polgármester
Határidő(k) pontokba szedve	2019.december 31.
Eredményességi mutatók (INDIKÁTOROK) és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Fűtésrendszer korszerűsítésének megvalósítása
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kivitelező nem tartja a határidőt. Mindenre kiterjedő szerződés kötése.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: kivitelezővel szerződéskötés Pénzügyi erőforrás: sikeres pályázati forrás

## II/1. Gyermek

Intézkedés címe:	<b>Az egészségvédelem, egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Alacsony jövedelmű emberek, családok egészségi állapota fejlesztésre szorul. Terjedőben vannak a káros szenvedélyek: dohány, alkohol drog.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	<p>Az óvodától a középiskoláig egészségvédelmi programok megvalósítása</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- egészséges életmóddal (táplálkozás, sport) kapcsolatos programok szervezése</li> <li>- drog és alkoholfogyasztást megelőző előadások szervezése</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- közegészségi fejlesztést célzó programok szervezése</li> <li>- családi mentori program elindítása</li> <li>- drog, alkohol prevenciók programok tervezése</li> <li>- általános szemlélet formálódása, átalakulása</li> </ul>
Résztvevők és felelős	Védőnő, Iskola,- óvoda vezetője; Családsegítő; Gyermekorvos; Szakorvos; Szülők, szakelőadó <b>HEP fórum vezetője;</b>
Partnerek	Védőnő, Iskola,- óvoda vezetője; Családsegítő; Gyermekorvos; Szakorvos; Szülők, szakelőadó
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtáv: 2018. december Középtáv: 2019. december Hosszútáv: 2022. december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Felvilágosító programoknak köszönhetően az általános szemlélet formálódása, átalakulása.</p> <p>Bevont személyek életminőségének javulása.</p> <p>dokumentum: fénykép, jelenléti ív</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<p>Együttműködés hiánya.</p> <p>Gyermekekkel foglalkozó szakemberek (védőnő, kisgyermekgondozó, óvónő, gyermekorvos,) szülő folyamatos adatszolgáltatása, jelzése bármely felmerülő probléma esetén.</p>
Szükséges erőforrások	<p>Humán erőforrás: Szakemberek</p> <p>Pénzügyi forrás: EFOP-1.5.2. elnyert pályázati támogatás, önkormányzati segítség</p>

## II/2.

Intézkedés címe:	<b>Fiatal korosztály egymáshoz közelítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen nincsen óvoda, iskola, nincs közösségi tér a 0-17 éves gyermekek számára, ezért eltávolodnak egymástól.
Célok - Általános megfogalmazás és - rövid, -középtávú, -hosszútávú időegységekre bontásban	Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fiatalok közötti interakció megszervezése.</li> <li>- Programok megszervezése az összetartozás tükrében.</li> <li>- Közösségi kapcsolat, összetartozás fenntartása.</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Igényfelmérés</li> <li>- Programok szervezése: pl. meseláda foglalkozás, kézműves foglalkozások, egyéb játékos rendezvények, sport rendezvények</li> <li>- Visszajelzés megszervezése, programok igazítása az felmerült igényekhez</li> </ul>
Résztevők és felelős	Gyerekek, szülők, könyvtáros, önkormányzati testületi tagok, önkéntesek, helyi pedagógusok (ha van) HEP fórum tagja
Partnerek	Gyerekek, szülők, könyvtáros, önkormányzati testületi tagok, önkéntesek, helyi pedagógusok (ha van)
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: Igényfelmérés, foglalkozások, programok megszervezése 7-12 hónap: foglalkozások tartása, tapasztalatok gyűjtése, értékelés Évenként: rendszeres (havi) programok megtartása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Közösségi kapcsolat, összetartozás fenntartása. Programok sokrétűsége, jelenlévők száma, aktivitása Programokon résztvevők visszajelzései, azok kiértékelése. Igényeknek megfelelő rendszeres programok megtartása magas részvétellel.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség. Személyes megkeresés. Szórólapos tájékoztatása. Program lehetőségek szélesítése.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: EFOP-1-5.2. elnyert pályázati támogatás Humán erőforrás: Szülő-i, önkéntesi segítség,

### III/1. Idősek

Intézkedés címe:	<b>Számítógépes tanfolyamok szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek informatikai jártasságának hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Idősek digitális írástudás és e-ügyintézés technikájának elsajátítás Rövid távú: - az igény és hajlandóság felmérése Középtávú: - tanfolyamok ütemtervének összeállítása Hosszú távú: - tanfolyamok bonyolítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Idős, egyedül élő és vállalkozó szellemű párban élő időskorúak felmérése</li> <li>- tanfolyamok szervezése a helyi fiatalok bevonásával, könyvtárvezetővel</li> <li>- érdeklődés fenntartása</li> </ul>
Résztvevők és felelős	A településen élő idősek, kiemelve az egyedülállót, önkormányzat, könyvtárvezető, helyi fiatalok <b>HEP Fórum vezetője</b>
Partnerek	Önkormányzat, helyi lakosok, könyvtárvezető Önkéntes fiatalok
Határidő(k) pontokba szedve	1-6. hónap: igény felmérések készítése 2-12. hónap: résztvevők bevonása, tanfolyamok szervezése, bonyolítása Rendszeres (heti 1-2 alkalom) képzéstartása 2019.07.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- résztvevők létszáma, aktivitása</li> <li>- közösségi és kisebb összetartozások kialakulása</li> <li>- az időskorúak informatikai tudáshiányának felszámolása</li> </ul> dokumentum: fénykép, jelenléti ív
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya. Nehéz rávenni az időseket a kimozdulásra. Hatékony tájékoztatás, kommunikáció
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: eszközök, EFOP-1.5.5 sz. pályázaton elnyert támogatás biztosítja Emberi erőforrás: önkéntes fiatalok, könyvtárvezető

### III/2.

Intézkedés címe:	<b>Idősebb korosztály közösségi életbe való bevonása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egyedül élők elmagányosodása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Aktív időskor, emberi kapcsolatok, közösségi életbe való bekapcsolódás Rövid távú: - az igény és hajlandóság felmérése Középtávú: - programok szervezése, minél több részvevő bevonása Hosszú távú: - érdeklődés fenntartása, elmagányosodás kiküszöbölése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Idős, egyedül élő és vállalkozó szellemű párban élő időskorúak felmérése</li> <li>- programok, rendezvények szervezése, fellépőkkel, előadókkal szerződés-kötés</li> <li>- érdeklődés fenntartása</li> </ul>
Résztevők és felelős	A településen élő idősök, kiemelve az egyedülállókat, önkormányzat, könyvtárvezető, helyi fiatalok, fellépő előadók <b>polgármester</b>
Partnerek	Önkormányzat, helyi lakosok, Önkéntes fiatalok
Határidő(k) pontokba szedve	1. hónap: programok, rendezvények tervezése 2-20. hónap: résztvevők bevonása, rendezvények szervezése, bonyolítása Rendszeres (havi 1) programok megtartása, a mindennapokban odafigyelés egymásra 2020.március
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- programok sokszínűsége, résztvevők létszáma, aktivitása</li> <li>- közösségi és kisebb összetartozások kialakulása</li> <li>- az időskorúak egyedül maradásának felszámolása</li> </ul> <p>Folyamatos figyelem a család és az önkormányzat részéről. dokumentum: fénykép, jelenléti ív</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, együttműködés hiánya. Nehéz rávenni az időseket a kimozdulásra.
Szükséges erőforrások	Pénzügyi erőforrás: EFOP-1.5.2. sz. elnyert pályázati támogatás Humán erőforrás: önkéntes fiatalok, idősök családjai, önkormányzat

#### IV/1. Nők

Intézkedés címe:	<b>A munka és a család összeegyeztethetőségének nehézségei, GYES-en lévő nők elhelyezkedési problémái</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nehezen egyeztetik össze családi és munkahelyi életüket a munka világába visszatérő, GYES-en lévő nők. Elhelyezkedésüket nehezítheti lemaradásuk az informatikai képzés terén.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A nők meggyőzése arról, hogy elhelyezkedésük érdekében beírassák gyermeküket bölcsődébe. Hajlandóság a képzéseken való részvételre. - az érintett GYES-en lévő nőkkel való kapcsolatfelvétel - helyi képzések szervezése - képzés megvalósításával anyabarátnak munkahely találása, munkába állás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- igényfelmérés az önképzésen való részvételre - informatikai képzés szervezése - partnerek megkeresése - kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal
Résztvevők és felelős	Munkaügyi Központ, önkormányzat szociális ügyintézője, előadók, <b>polgármester</b>
Partnerek	Védőnő, család, önkormányzat szociális ügyintézője, háziorvos, Munkaügyi Központ, önkormányzat szociális ügyintézője
Határidő(k) pontokba szedve	1-6 hónap: GYES-en lévő nők megkeresése, tájékoztatása, 7-12 hónap: képzések szervezése Évente: a célcsoport figyelemmel kísérése 2019.07.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávú), valamint fenntarthatósága	A helyi képzésen való felzárkóztatása. Sikeres elhelyezkedés munkavállalóként.  Anyabarátnak munkahely lehetőséget nyújt a háztartás ellátására, a gyermekfelügyelet megnyugvást ad a dolgozó nőnek. dokumentum: fénykép, jelenléti ív
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Idegenkedés attól, hogy más a magán szférába avatkozik. A segítség igénybevételétől való elzárkózás. Nehéz visszatérni a munka világába hosszabb időtartamú GYES után. Segítségnyújtás az önkormányzat részéről a nők részére mindkét szerep tanulásához.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: önkormányzat, dajka, védőnő, munkaügyi központ foglalkoztatási referense Pénzügyi erőforrás: EFOP-1-5.2. elnyert pályázati támogatás

## V/1. Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	<b>Esélyegyenlőségi nap</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek, fiatalok és általában az emberek nem rendelkeznek megfelelő és reális információkkal a fogyatékkal élők világáról.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Hiteles információkat nyújtani a fogyatékkal élők világáról az érintettek által. Lehetőséget biztosítani a fiataloknak és a helyi lakosoknak, hogy saját élményt szerezzenek. Rövidtávú: lehetőségek felmérése: rendezvény helyszín, helyben élő fogyatékkal rendelkezők bevonása, Középtávú: rendezvény szervezése, lebonyolítása Hosszú távú: lakosság, főleg a fiatalok szemlélet változása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a helyi lakosú fogyatékkal élők bevonása</li> <li>- a rendezvény programjának összeállítása, érzékenyítő feladatok megbeszélése,</li> <li>- a rendezvény lebonyolítása</li> <li>- az élmények kielemezése, értékelése</li> </ul>
Résztvevők és felelős	helyi lakosú fogyatékkal élők, célzott előadó, önkormányzat <b>HEP fórum vezetője</b>
Partnerek	önkormányzat, fogyatékkal élők, HEP fórum, pedagógusok
Határidő(k) pontokba szedve	2018. decemberig: fogyatékkal élők felmérése, pedagógusok bevonása 2019. februárig: programok, érzékenyítő feladatok összeállítása, szervezés 2019.decem,berig: a rendezvény lebonyolítása 2019.december
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>- a másság megismerése, elfogadása</li> <li>- a lakosság szemléletváltása</li> <li>- hagyományteremtés: évente megrendezni a programot</li> </ul> dokumentum: fénykép, jelenléti ív
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Érdektelenség, mely elkerülhető érdekes, érzékeltető feladatokkal.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás: fogyatékkal élők, pedagógusok, önkormányzat Pénzügyi erőforrás: EFOP-1.5.2. elnyert pályázati támogatás

Jövőbeni probléma megoldásként az alábbi fejlesztéseket az önkormányzat pályázati forrásból valósítaná meg:

- megváltozott munkaképességű emberek munkaerő-piaci integrációjának elősegítése
- romák foglalkoztatásba ágyazott képzése

- védőháló a családokért
- ifjúsági programok támogatása
- komplex ifjúsági fejlesztések
- cselekvő közösségek – aktív közösségi szerepvállalás
- roma mentorhálózat fejlesztése
- fogvatartottak reintegrációja
- integrált gyermekprogramok szakmai támogatása
- integrált térségi gyermekprogramok
- komplex népegészségügyi szűrések
- szociális intézményi férőhelykiváltási szakmai koordinációs műhely kialakítása, a kiváltásra történő felkészítés és képzés biztosítása
- ápoló tanulók részére pályaválasztást támogató ösztöndíjas program
- gyermek sürgősségi, baleseti ellátás fejlesztése
- korai iskolaelhagyás csökkentése
- társadalmi felzárkózási integrációs köznevelési intézkedések támogatása
- ösztöndíj és mentorálási támogatás hátrányos helyzetű tanulóknak
- tehetségek Magyarországra
- tanoda programok támogatása
- roma szakkolégiumok támogatása
- felsőoktatási mobilitás támogatása
- intelligens szakosodást szolgáló intézményi fejlesztések
- szociális humán erőforrás fejlesztése
- háziorvosi alapellátás humán erőforrásának fejlesztése

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Célzott kulturális, közösségi programok hiánya	Közösségi programok hiánya a célcsoport esetében	- rövid távú cél: - rövid távú cél: együttműködés kiépítése a célcsoporttal - közép- és hosszú távú cél: kapcsolatfenntartás, bevont családok számának növelése		-intézkedésbe bevonni kívánt célcsoport felkutatása, bevonása - programok szervezése	HEP Fórum vezetője	rövid távú cél:2018.december 31. közép és hosszú táv:2023.április	- meghívók, levelek, értesítők, e-mailek - jelenléti ívek - program leírások dokumentum: fénykép, jelenléti ív Fenntartható	humán erőforrás: lakosság, önkormányzat, elszármazottak pályázati forrás: EFOP-1.5.2. elnyert pályázati, önkormányzat	Összetartó, egymást segítő közösség kialakulása
2	Orvosi rendelő fűtésének korszerűsítése	Az orvosi rendelő fűtése az épület építésének évében 1993-ban került kialakításra, mely mára elavult	-rövid távú: pályázati forrás elnyerése - közép távú: kivitelező kiválasztása - hosszú távú: fűtésrendszer kicserélése		-támogatás lehívása - kivitelezés pályáztatása, kivitelező kiválasztása - beruházás elvégzése	polgármester	2019.december 31.	Fűtésrendszer korszerűsítések megvalósítása	humán erőforrás: kivitelezővel szerződéskötés pénzügyi forrás: EFOP-1.5.2 elnyert pályázati	Fenntartható
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Az egészségvédelem,	Alacsony jövedelmű emberek,	Az óvodától a középiskolaig egészségvédelem		- közegészségfejlesztést célzó programok	HEP fórum vezetője	Rövidtáv:201	Felvilágosító programoknak köszönhetően	Humán erőforrás: Szakemberek	Bevont személyek életminőség

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	<b>egészségtudatos életvitel hiánya, a megelőzésre vonatkozó ismeretek hiánya</b>	családok egészségi állapota fejlesztésre szorul. Terjedően vannak a káros szenvedélyek: dohány, alkohol, drog.	i programok megvalósítása - egészséges életmóddal (táplálkozás, sport) kapcsolatos programok szervezése - drog és alkoholfogyasztást megelőző előadások szervezése		szervezése - családi mentori program elindítása - drog, alkohol prevenciók programok tervezése - általános szemlélet formálódása, átalakulása	HEP fórum vezetője	8. december Középtáv: 2019. december Hosszútáv: 2022 december	az általános szemlélet formálódása, átalakulása	Pénzügyi forrás: EFOP-1.5.2. elnyert pályázati támogatás, önkormányzati segítség	nek javulása.
<b>2</b>	<b>Fiatalkorosztály egymáshoz közelítése</b>	A településen nincsen óvoda, iskola, nincsen közösségi tér a 0-17 éves gyermekek számára, ezért eltávolodnak egymástól	Gyerekek, fiatalok közötti kapcsolat kialakítása, megerősítése. - Fiatalok közötti interakció megszervezése. - Programok megszervezése az összetartozás tükrében. - Községi kapcsolat,		- Igényfelmérés - Programok szervezése: pl. meseláda foglalkozás, kézműves foglalkozások, egyéb játékos rendezvények, sport rendezvények - Visszajelzés megszervezése, programok	HEP fórum tagjai	1-6. hónap: igényfelmérések készítése 2-12. hónap: résztvevők bevonása, tanfolyamok szervezése, bonyolítása Rendszeres (heti 1-2 alkalom) képzéstartás	Közösségi kapcsolat, összetartozás fenntartása. Programok sokrétűsége, jelenlévők száma, aktivitása Programokon résztvevők visszajelzései, azok kiértékelése.	Humán erőforrás: szülői, önkéntesi segítség Pénzügyi erőforrás: EFOP-1.5.2 pályázati forrás, önkormányzat	Igényeknek megfelelő rendszeres programok megtartása magas részvétellel.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			összetartozás fenntartása.		igazítása az felmerült igényekhez		a	Igényeknek megfelelő rendszeres programok megtartása magas részvétellel.		

### III. A nők esélyegyenlősége

1	<b>A munka és a család összeegyeztethetőségének nehézségei, GYES-en lévő nők elhelyezkedési problémái</b>	Nehezen egyeztetik össze családi és munkahelyi életüket a munka világába visszatérő, GYES-en lévő nők. Elhelyezkedésüket nehezítheti lemaradásuk az informatikai képzés terén.	A nők meggyőzése arról, hogy elhelyezkedésük érdekében beírassák gyermeküket bölcsődébe. Hajlandóság a képzéseken való részvételre. - az érintett GYES-en lévő nőkkel való kapcsolatfelvétel - helyi képzések szervezése - képzés megvalósításával		- igényfelmérés az önképzésen való részvételre - informatikai képzés szervezése - partnerek megkeresése - kapcsolatfelvétel a VMKH Foglalkoztatási Főosztályával	polgármester	1-6 hónap: GYES-en lévő nők megkeresése, tájékoztatása 7-12 hónap: képzések szervezése Évente: a célcsoport figyelemmel kísérése <b>2019.07.31.</b>	Anyabarát munkahely lehetőséget nyújt a háztartás ellátására, a gyermekfelügyelet megnyugvást ad a dolgozó nőknek.	Humán erőforrás: önkormányzat, dajka, védőnő, VMKH Foglalkoztatási Főosztály a foglalkoztatási referense Pénzügyi erőforrás: EFOP-1-5.2. elnyert pályázati támogatás	A helyi képzésen való felzárkóztatás a. Sikeres elhelyezkedés munkavállalóként.
---	---	--	---	--	---	--------------	--	--	---	---

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			I anyabarát munkahely találása, munkába állás							

#### IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	<b>Számítógépes tanfolyamok szervezése</b>	Az idősek informatikai jártasságának hiánya	Idősek digitális írástudás és e-ügyintézés technikájának elsajátítás Rövid távú: - az igény és hajlandóság felmérése Középtávú: - tanfolyamok ütemtervének összeállítás Hosszú távú: - tanfolyamok bonyolítása		-Idős, egyedül élő és vállalkozó szellemű párban élő időskorúak felmérése -tanfolyamok szervezése a helyi fiatalok bevonásával, könyvtárvezetővel érdeklődés fenntartása	HEP Fórum vezetője	1-6. hónap: igény felmérések készítése 2-12. hónap: résztvevők bevonása, tanfolyamok szervezése, bonyolítása Rendszeres (heti 1-2 alkalom) képzéstartás a <b>2019.07.31.</b>	-résztvevők létszáma, aktivitása -közösségi és kisebb összetartozások kialakulása -az időskorúak informatikai tudáshiányának felszámolása	Pénzügyi erőforrás: eszközök, EFOP-1.5.2 sz. pályázaton elnyert támogatás biztosítja Emberi erőforrás: önkéntes fiatalok, könyvtárvezető	Hatékony tájékoztatás, kommunikáció
2	<b>Idősebb korosztály közösségi életbe való bevonása</b>	Egyedül élők elmagányosodása	Aktív időskor, emberi kapcsolatok, közösségi életbe való bekapcsolódás		-Idős, egyedül élő és vállalkozó szellemű párban élő időskorúak felmérése -programok,	polgármester	1hónap: programok, rendezvények tervezése 2-20. hónap: résztvevők	-programok sokszínűsége, résztvevők létszáma, aktivitása -közösségi és	Pénzügyi erőforrás: EFOP-1.5.2. sz. elnyert pályázati támogatás	Folyamatos figyelem a család és az önkormányzat részéről

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			Rövid távú: - az igény és hajlandóság felmérése Középtávú: - programok szervezése, minél több részvevő bevonása Hosszú távú: - érdeklődés fenntartása, elmagányosodás kiküszöbölése		rendezvények szervezése, fellépőkkel, előadókkal szerződéskötés -érdeklődés fenntartása		bevonása, rendezvények szervezése, bonyolítása Rendszeres (havi 1) programok megtartása, a mindennapokban odafigyelés egymásra <b>2020.március</b>	kisebb összetartozások kialakulása -az időskorúak egyedül maradásának felszámolása	Humán erőforrás: önkéntes fiatalok, idősek családjai, önkormányzat	Folyamatos figyelem a család és az önkormányzat részéről.

#### V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	<b>Esélyegyenlőségi nap</b>	A gyermekek, fiatalok és általában az emberek nem rendelkeznek megfelelő és reális információkkal a fogyatékkal élők világáról.	Hiteles információkat nyújtani a fogyatékkal élők világáról az érintettek által. Lehetőséget biztosítani a fiataloknak és a helyi lakosoknak, hogy saját		- a helyi lakosú fogyatékkal élők bevonása - a rendezvény programjának összeállítása, érzékenyítő feladatok megbeszélése - a rendezvény lebonyolítása - az élmények	HEP fórum vezetője	2018. decemberig: fogyatékkal élők felmérése, pedagógusok bevonása 2019. februárig: programok, érzékenyítő feladatok	- a másság megismerése, elfogadása - a lakosság szemléletváltása - hagyományteremtés: évente megrendezni a programot	Humán erőforrás: fogyatékkal élők, pedagógusok, önkormányzat Pénzügyi erőforrás: EFOP-1.5.2. elnyert pályázati támogatás	Hagyományteremtés: évente megrendezni a programot
---	-----------------------------	---	--	--	---	--------------------	---	--	---	---

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			<p>élményt szerezzenek.</p> <p>Rövidtávú: lehetőségek felmérése: rendezvény helyszín, helyben élő fogyatékkal rendelkezők bevonása,</p> <p>Középtávú: rendezvény szervezése, lebonyolítása</p> <p>Hosszú távú: lakosság, főleg a fiatalok szemlélet változása</p>		kielemezése, értékelése		összeállítása, szervezés 2019.decemberig: a rendezvény lebonyolítása 2019.december			

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplővállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

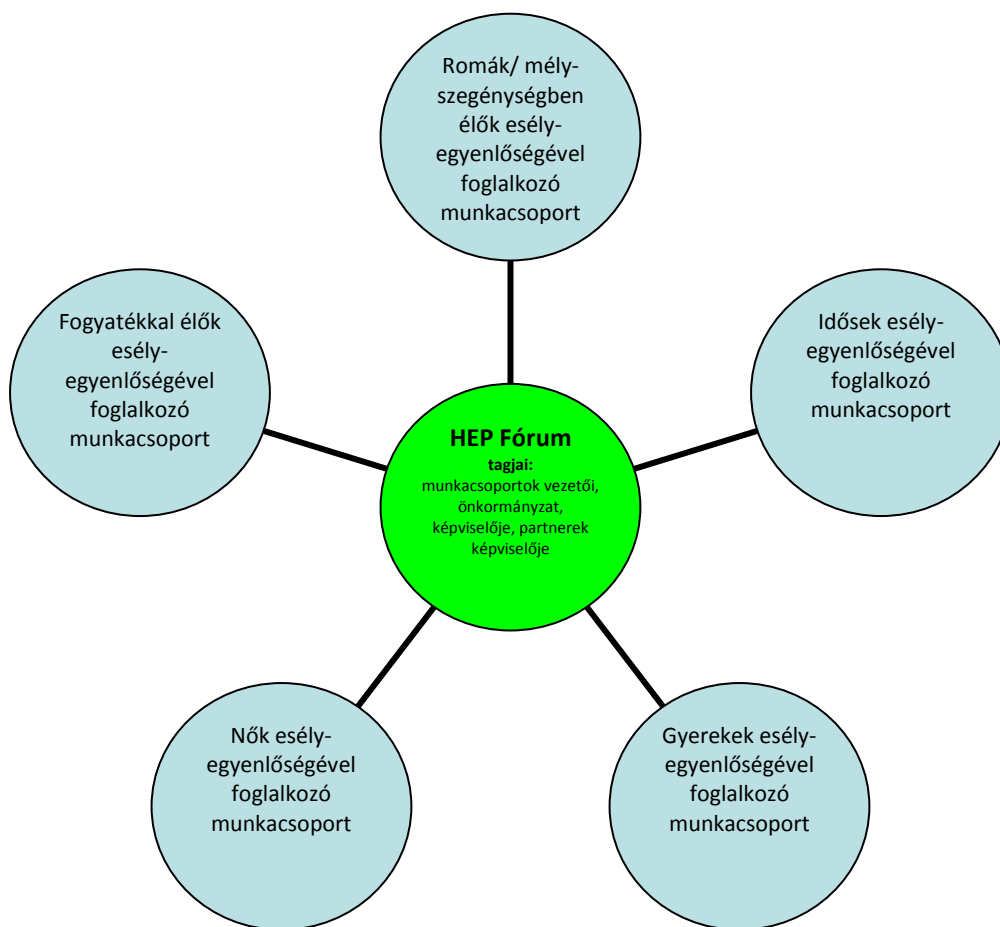
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



### A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős (ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Sorkikápolna község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Sorkikápolna község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a .....számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum

Fodor Béla József  
polgármester

A Sorkikápolnai Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Fodor Béla József  
polgármester

Dátum

Dr Varga Krisztina  
jegyző

Dátum

Pajorné Nagy Klaudia  
védőnő

## HEP elkészítési jegyzék

[illegible]